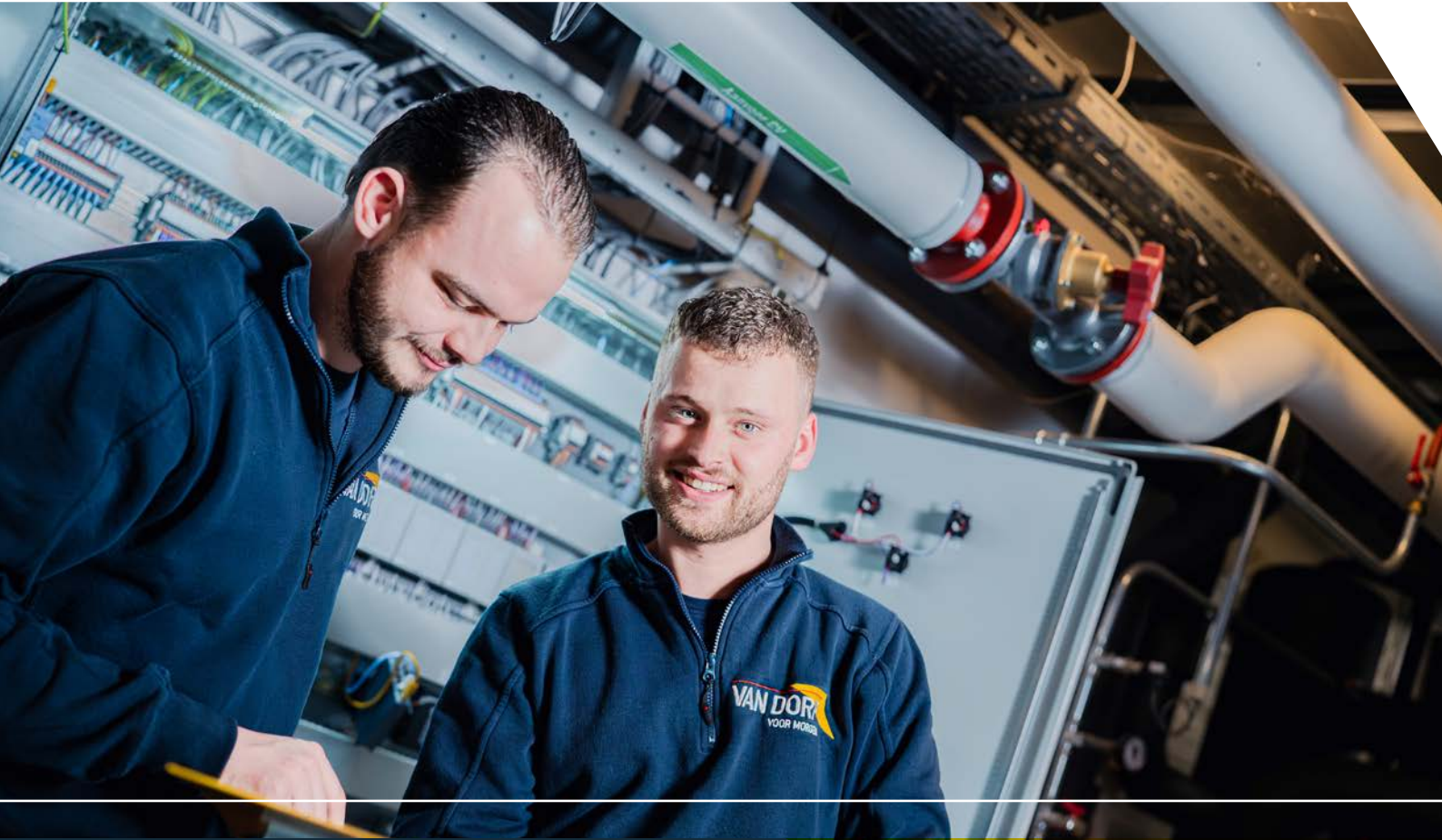


2025

VAN DORP
VOOR MORGEN



JAARVERSLAG

VAN DORP INSTALLATIEBEDRIJVEN B.V.
ZOETERMEER

2025

5

UW GEBOUWTECHNIEK DUURZAAM GEREGLD

vandorp.eu



FINANCIEEL

Omzet-stijging t.o.v. 2024	+8%
EBITDA-marge	7,8%
Winstmarge	4,7%
Solvabiliteit	41,5%



COLLEGA'S

Aantal medewerkers	1.326 FTE
Medewerkerstevredenheid	7,4
Aantal opleidingsuren	66.867 (gemiddeld 47 uur per medewerker)
Bonus voor medewerkers	€ 3,9 miljoen



ORGANISATIE

Aantal vestigingen	28
Overnames	2



MILIEU

CO ₂ -Prestatieladder	Trede 5 (behouden)
CO ₂ -reductie scope 1 & 2 per medewerker	-17%
CO ₂ -reductie scope 1, 2 & 3 per medewerker	-7%
Totale energiereductie	-12%



MAATSCHAPPIJ

Bijdrage Foundation	5% van de nettowinst
Bestedingen - Nederland	€ 106.000
Bestedingen - Afrika	€ 422.000
Extra opgehaald voor KiKa	€ 50.000

INHOUD

1	Samenvatting	4
2	Bedrijfsprofiel	5
3	Strategie	6
3.1	Onze missie	6
3.2	Onze visie	6
3.3	Onze kernwaarden	6
3.4	Waardeketen	7
3.5	Materialiteitsanalyse	7
3.6	Strategische en bestuurlijke borging	10
3.7	Formulering duurzame strategische pijlers	10
4	Terugblik 2025 en vooruitblik aan de hand van onze strategische pijlers	12
4.1	Minder gebruik van energie en grondstoffen (milieu)	12
4.2	Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen (Social)	14
4.3	Respect voor elkaar (goed bestuur)	18
5	Risicomanagement	20
6	Terugblik 2025 op marktprestaties en financiële prestaties	22
6.1	Marktomgeving en ontwikkelingen 2025	22
6.2	Terugblik op financiële prestaties	23
6.3	Vijfjarenoverzicht	25
6.4	Financiële positie	26
7	Vooruitzichten	28
8	Bericht van de Raad van Commissarissen	30
9	Jaarcijfers en accountantsverklaring	32
	Appendix	38

1 SAMENVATTING

In dit bestuursverslag leggen wij als directie verantwoording af over hoe wij onze mensen, middelen en methoden hebben ingezet. Een bedrijf is meer dan alleen cijfers over activa, passiva, kansen en risico's. Het speelt een rol in de samenleving en vormt een belangrijke bron van welvaart voor onze medewerkers en hun gezinnen, voor leveranciers en voor de onderaannemers met wie wij samenwerken. Dat vatten wij samen onder de term rentmeesterschap.



Raad van bestuur

Als maatschappelijk betrokken organisatie zetten wij ons in om het werk- en leefklimaat continu te verbeteren. Dat doen wij via onze bedrijfscultuur, door te blijven innoveren en door steeds te zoeken naar samenwerking en verbinding. Zo willen wij zorgvuldig omgaan met wat ons door onze omgeving, en zeker ook door onze opdrachtgevers, wordt toevertrouwd.

In dit bestuursverslag is ook onze duurzaamheidsverslaglegging opgenomen, waarbij wij de eerste stappen hebben gezet naar een rapportage in lijn met de CSRD en ESRS. Wij werken hier de komende jaren verder naar toe.



2 BEDRIJFSPROFIEL

Van Dorp is een familiebedrijf, gespecialiseerd in het ontwerpen, installeren, beheren en verduurzamen van technische installaties in de gebouwde omgeving.

Onze geschiedenis begint in 1985, met de overname van Hoek Verwarming, een lokaal installatiebedrijf met tien medewerkers. Door autonome groei en gerichte overnames is Van Dorp uitgegroeid naar een landelijke technisch dienstverlener, met vestigingen door heel Nederland en op Aruba en Bonaire.

Vandaag de dag realiseren en onderhouden wij technische installaties in gebouwen, ondersteunen wij industriële processen, bieden wij energiediensten die gebouwen toekomstbestendig maken en verzorgen wij de infrastructuur die dit mogelijk maakt.

In onze dienstverlening combineren wij landelijke slagkracht met persoonlijke en lokale betrokkenheid vanuit onze vestigingen.

Om vakmanschap en ontwikkeling te borgen, investeren wij via de Van Dorp academie structureel in opleiding en ontwikkeling van onze medewerkers.

Via de Van Dorp foundation ondersteunen wij maatschappelijke initiatieven in binnen- en buitenland.

In 2025 vierde Van Dorp het 40-jarig bestaan, samen met medewerkers en relaties.

Van Dorp is een structuurvennootschap.

Van Dorp Installatiebedrijven is een divisie van Van Dorp Bedrijven. Van Dorp Installatiebedrijven kent 28 vestigingen. Deze vestigingen zijn geclusterd in vier regio's. De ondersteunende diensten worden verzorgd door het Van Dorp Dienstencentrum. De onderneming wordt geleid door de Algemeen Directeur met de Directieteam, bestaande uit de regio-directeuren, de directeur Specialisme, de financieel directeur en de directeur Van Dorp Dienstencentrum.

De Algemeen Directeur rapporteert aan de Raad van Bestuur van Van Dorp Bedrijven.



3 STRATEGIE

3.1 Onze missie

Als technisch dienstverlenend familiebedrijf leiden we onze klanten - met kennis en respect - naar een duurzame werk- en leefomgeving.

Wij geloven dat onze bedrijfscultuur als familiebedrijf in grote mate bijdraagt aan het samenbrengen van onze medewerkers richting een duurzame werk- en leefomgeving. Door zelf het goede voorbeeld te geven en voorop te lopen in de ontwikkeling als technisch dienstverlener willen we onze klanten hierin begeleiden en voorgaan.

3.2 Onze visie

Door te werken aan veilige, gezonde en duurzame gebouwen zorgen we voor een duurzame wereld die klaar is voor morgen.

Wij willen mensen een duurzaam, veilig en gezond gebouw bieden. Door dagelijks hieraan te werken dragen we zorg voor een duurzame wereld. Hiermee werken we aan een wereld die klaar is voor de huidige generatie en de generaties na ons. Deze opdracht lijkt ver weg, maar vraagt om vandaag al stappen vooruit te zetten.

3.3 Onze kernwaarden

Bij Van Dorp zijn wij ervan doordrongen dat wij de wereld niet voor onszelf hebben. Wij voelen ons verantwoordelijk

voor de volgende generaties en de toekomst van de planeet. Daarom werken wij **duurzaam**. Dit staat voor het zoeken naar evenwicht tussen mens, milieu en economie. Hoe wij hier invulling aan geven? Door te kiezen voor de lange termijn. Zo besteden wij veel aandacht aan de verduurzaming van installaties en de gebouwde omgeving. Dit doen wij bij onze klanten, maar wij geven ook zelf het goede voorbeeld. Zo streven wij naar energieneutrale panden en een volledig emissievrij wagenpark.

Ook investeren wij in langdurige en wederzijds waardevolle relaties. En door onze collega's uit te dagen **ondernemend** te werken aan de groei van ons bedrijf en het team waarin zij werken. Via de Van Dorp academie bieden wij onze medewerkers opleidingen die zijn afgestemd op persoonlijke ontwikkeling en de nieuwste duurzame technieken.

Met **respect** investeren wij in iedereen met wie wij samenwerken. Dat betekent dat wij de belangen van klanten, leveranciers en collega's met waardigheid en eerbied behandelen. En dat wij oog hebben voor toekomstige generaties, door zorgvuldig om te gaan met wat deze aarde ons te geven heeft.

Met collega's, opdrachtgevers en relaties werken wij

persoonlijk. Zo bouwen wij aan duurzame werkrelaties op basis van wederzijds vertrouwen.

Vanuit de Van Dorp foundation besteden wij minimaal 5% van onze winst aan goede doelen in binnen- en buitenland.

Alles wat wij doen heeft impact. En dus kijken wij verder dan het hier en nu. Dat zijn wij verplicht aan de wereld om ons heen. En aan de generaties die na ons komen.

Van Dorp. Voor morgen.

3.4 Waardeketen

Duurzaamheid is onlosmakelijk verbonden met de manier waarop wij waarde creëren. Onze impact reikt verder dan onze eigen organisatie en strekt zich uit over de hele waardeketen. Van de herkomst van grondstoffen en de samenwerking met leveranciers tot het gebruik van onze producten en diensten door klanten, en ook het vervolg in de keten.

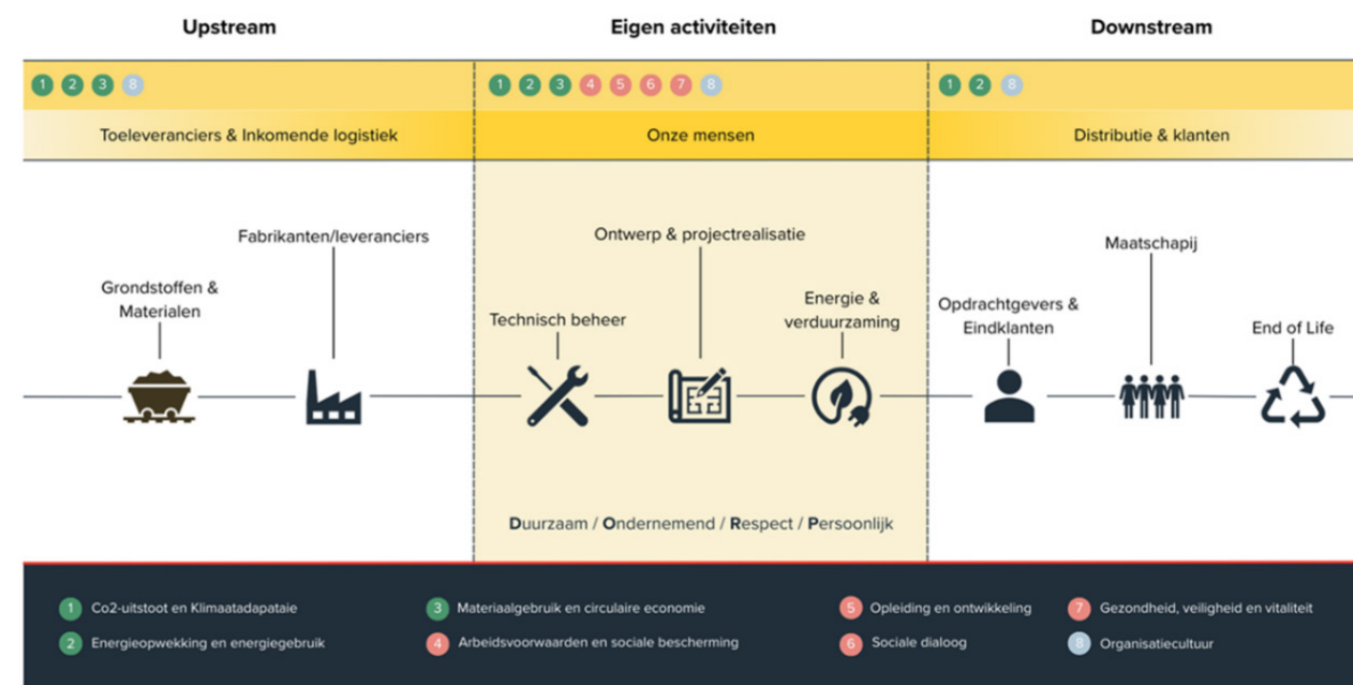
Door deze ketenbenadering kunnen wij materiële duurzaamheidsaspecten identificeren en gericht sturen op het beperken van negatieve effecten en het versterken van positieve impact op mens, milieu en maatschappij. De waardeketen vormt daarmee het uitgangspunt voor onze strategie.

3.5 Materialiteitsanalyse

Materialiteitsanalyse en stakeholderdialoog

Wij hebben in 2024 de dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd, waarbij de relevantie van duurzaamheidsthema's wordt bepaald op basis van twee perspectieven. Het eerste perspectief laat zien welke impact onze activiteiten hebben op deze thema's: het uitwaartse perspectief, ook wel impactmaterialiteit. Het tweede perspectief laat zien welke kansen en risico's deze thema's voor Van Dorp zelf meebrengen: het inwaartse perspectief, ofwel financiële materialiteit. Door beide perspectieven naast elkaar te leggen, bepalen we op welke thema's Van Dorp de meeste invloed heeft en waar we het meest kunnen bijdragen aan een duurzamere leefomgeving.

Op basis van de CSRD maakten we een longlist met thema's die mogelijk materieel zijn voor Van Dorp. Deze longlist hebben we voorgelegd aan een brede groep stakeholders: onze medewerkers, klanten, nevenaannemers, de directie, de familie, de bank en onze leveranciers. Afhankelijk van de groep zijn we in gesprek gegaan of hebben we een enquête uitgezet. In deze gesprekken en enquêtes stonden de thema's uit de longlist centraal.



STAKEHOLDERGROEP	UITGANGSPUNT	ONDERWERP	WIJZE VAN DIALOOG
Onze medewerkers	Medewerkers vormen de kern van onze organisatie. Zonder betrokken en gemotiveerde professionals kan Van Dorp niet bestaan.	Klimaat en energiegebruik, arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming, gezondheid, veiligheid en vitaliteit en organisatiecultuur	Ondernemingsraad, directie- & RvC-overleg, MVO-updates, jaargesprekken.
Onze klanten	Onze grootste klanten vertegenwoordigen ca. 80% van de omzet. Zij verwachten van Van Dorp een hoge mate van kwaliteit en duurzaam handelen.	Klimaat en energiegebruik, circulariteit, gezondheid, veiligheid en vitaliteit en organisatiecultuur	Nieuwsbrieven, contractmanagement, MVO-jaarsverslag, klantenservice.
Nevenaannemers	Partners aan wie specialistische werkzaamheden worden uitbesteed. Betrouwbare samenwerking is hierbij voor Van Dorp essentieel.	Klimaat en energiegebruik, arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming, organisatiecultuur.	Nieuwsbrieven, contractmanagement, MVO-jaarsverslag, klantenservice.
Divisiedirecteuren	De divisiedirecteuren zijn cruciaal voor het in de praktijk brengen van de strategische koers.	Circulariteit, klimaat en energiegebruik, gezondheid, veiligheid en vitaliteit, opleiding en ontwikkeling, organisatiecultuur	Vergaderingen, projectoverleggen, strategische sessies.
Bank	Van Dorp neemt deel aan de EU-Taxonomy pilot en erkent dat bancaire duurzaamheidsscores invloed hebben op toekomstige financiering.	Circulariteit, klimaat en energiegebruik, arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming, gezondheid, veiligheid en vitaliteit, organisatiecultuur	Voortgangsgesprekken, datarapportages.
Familie van Dorp	De eigenaar en zonen allen betrokken aandeelhouders en staan voor de duurzaamheidsstrategie van Van Dorp.	Circulariteit, klimaat en energiegebruik, gezondheid, veiligheid en vitaliteit, sociale dialoog, opleiding en ontwikkeling en organisatiecultuur	Directieoverleg, aandeelhouders-overleg, strategische sessies.
Leveranciers	Leveranciers hebben een grote impact op kwaliteit en continuïteit van Van Dorp.	Circulariteit, klimaat en energiegebruik, gezondheid, veiligheid en vitaliteit en organisatiecultuur	Contractmanagement, leveranciersgesprekken, audits.

De uitkomsten van deze stakeholderdialoog vormden de basis voor het bepalen van onze materiële impacts, risico's en kansen.

In de onderstaande tabel zijn deze materiële duurzaamheidsthema's opgenomen. Per thema is zowel de score

voor impactmaterialiteit als voor financiële materialiteit weergegeven.

Als onderdeel van het proces om de materiële impacts, risico's en kansen te identificeren, heeft Van Dorp aanvullend een klimaatrisicoanalyse uitgevoerd. Daarbij is



aangesloten bij een gezamenlijk initiatief van Techniek Nederland. Met deze analyse is inzicht verkregen in de financiële gevolgen van klimaatgerelateerde risico's en kansen. De resultaten zijn gebruikt bij het bepalen van de financiële materialiteit van de relevante duurzaamheids-thema's.

In het initiatief van Techniek Nederland zijn 19 klimaatgerelateerde risico's en kansen onderscheiden, elk met een eigen tijdshorizon. Van Dorp heeft deze uitkomsten als uitgangspunt genomen. Vervolgens is beoordeeld welke financiële gevolgen deze risico's en kansen kunnen hebben voor onze organisatie en hoe waarschijnlijk deze zijn.

Op basis hiervan zijn de volgende risico's en kansen als prioriteit aangemerkt voor Van Dorp:

#	Risico/kans	Type risico/kans	Naam risico/kans	Tijdhorizon	Geaggregeerd risiconiveau
1	Risico	Markt	Tekort aan technisch personeel	Korte tot middellange termijn (0-5 jaar)	4,5
2	Kans	Technologie	Complexere klantvraag	Korte tot lange termijn (0->5 jaar)	4,5
3	Kans	Markt	Stijgende vraag binnenklimaatoplossingen	Korte tot lange termijn (0->5 jaar)	4
4	Risico	Beleid en juridisch	Onvoorspelbare of geschrapte wetgeving verduurzaming	Korte tot middellange termijn (0-5 jaar)	3,5

Het tekort aan personeel vormt een risico voor de uitvoering van de maatregelen die nodig zijn om aan het klimaatakkoord van Parijs te voldoen. Van Dorp wil dit risico beperken door een aantrekkelijke werkgever te zijn en mensen op te leiden. Met de nieuwe arbeidsmarkt-campagne die in 2025 is gelanceerd wil Van Dorp de naamsbekendheid vergroten en technisch personeel aanspreken.

In de markt zien wij de complexiteit van vraagstukken toenemen, wat het werk technisch uitdagender maakt. Er is meer expertise nodig om klanten te begeleiden en te adviseren. Dit zien wij als een kans om onze sterke klantrelaties te behouden, maar ook om ons eigen personeel aansprekende opdrachtgevers en werkzaamheden te kunnen bieden.

Ook door klimaatverandering zien wij de vraag naar binnenklimaatoplossingen en klimaatregelingen toenemen. Van Dorp heeft de juiste expertise in huis om haar klanten hiermee te helpen.

De afgelopen jaren hebben wij een aantal voorbeelden gezien in Nederland waarin wetgeving rondom verduurzaming onvoorspelbaar werd, bijvoorbeeld het uitstel van de zero-emissiezone in de steden. Ook andere beleidswijzigingen verminderen stimulators tot verduurzaming van gebouwen. Deze soort onduidelijkheden hebben direct effect voor de bedrijfsvoering van onze organisatie en vormt een risico voor de korte en middellange termijn.

De resultaten van de stakeholderanalyse en de risico- en kansenanalyse hebben wij meegenomen in het definitief vaststellen van onze materiële impacts, risico's en kansen.



3.6 Strategische en bestuurlijke borging

De strategie wordt door de diverse Van Dorp-bedrijven uitgewerkt in jaarplannen en actieplannen. Duurzaamheid is een vast onderdeel in deze plannen. De jaarplannen worden goedgekeurd door de Raad van Bestuur, die ook toezicht houdt op de voortgang ervan.

Beleid en werkwijzen

Onze duurzaamheidsdoelen zijn vertaald naar beleidskaders op het gebied van:

- Inkoop (met aandacht voor circulaire en lokale grondstoffen en materialen)
- Emissiereductie, energie-efficiëntie
- Ons M&O-beleid met specifieke aandacht voor een veilige werkomgeving voor onze mensen
- Samenwerking met onze ketenpartners met respect voor elkaar

Deze kaders worden geïntegreerd toegepast in onze manier van werken.

Organisatiecultuur en medewerkers

Wij investeren actief in bewustwording, kennisdeling en gedragsverandering. Via interne sessies, opleidingen en toolbox-bijeenkomsten betrekken wij medewerkers in de duurzame ambities van het bedrijf.

Operationele uitvoering

In de praktijk betekent dit dat duurzaamheid een expliciet onderdeel is van onze dienstverlening aan onze klanten. Daarbij wordt gebruikgemaakt van alle in het bedrijf beschikbare expertises, zoals energieadvies en -management en de inkoop van circulaire materialen.

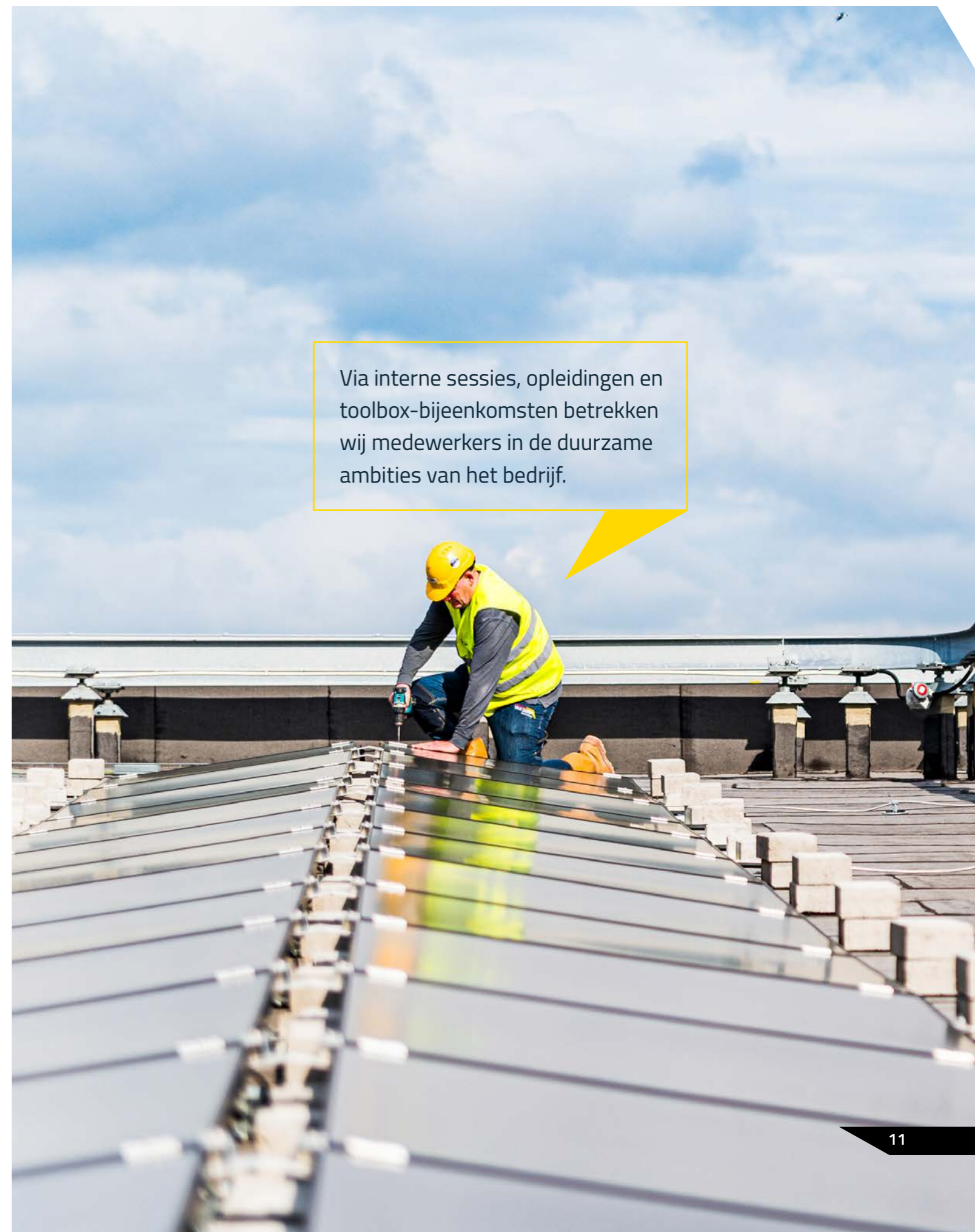
3.7 Formulering duurzame strategische pijlers

De materiële thema's zijn een integraal onderdeel van onze strategie en sluiten aan bij waar Van Dorp voor staat. Van Dorp wil met haar activiteiten bijdragen aan een duurzame leefomgeving. Duurzaamheid zit verankerd in ons DNA, wat direct zichtbaar is in onze pay-off: 'voor morgen'. Ook is 'duurzaam' een van onze kernwaarden.

Duurzaamheid leeft actief in de organisatie. Medewerkers werken dagelijks aan verduurzamingstrajecten voor onze klanten, geven advies over verduurzaming, maar ook in de interne bedrijfsvoering heeft dit punt de aandacht. Onze duurzaamheidsstrategie heeft als doel om de potentieel schadelijke effecten van onze bedrijfsprocessen op de thema's milieu, sociaal en goed bestuur te beperken.

Wij doen dit aan de hand van 3 pijlers:

 PIJLER 1: Door minder gebruik van energie en grondstoffen	 PIJLER 2: In een veilige werkomgeving voor onze vakmensen	 PIJLER 3: Met respect voor elkaar
Ambities:	Ambities:	Ambities:
Klimaatneutrale bedrijfsvoering	Het zijn van een aantrekkelijke werkgever met goede arbeidsvoorwaarden.	Een organisatiecultuur waar respect, integriteit en voorbeeldgedrag centraal staan.
Actief bijdragen aan een circulaire economie	We werken veilig, of we werken niet	Eerlijkheid en betrouwbaarheid richting onze leveranciers door hen tijdig te betalen.
	Het zijn van een lerende organisatie	
	Versterken van de sociale cohesie	
Materiële impact, risico's en kansen	Materiële impact, risico's en kansen	Materiële impact, risico's en kansen:
Klimaatverandering	Arbeidsvoorwaarden en sociale bescherming	Organisatiecultuur
Energiegebruik	Gezondheid, veiligheid en vitaliteit	
Materiaalgebruik en circulaire economie	Sociale dialoog	
	Opleiding en ontwikkeling	



Via interne sessies, opleidingen en toolbox-bijeenkomsten betrekken wij medewerkers in de duurzame ambities van het bedrijf.

4

TERUGBLIK 2025

en vooruitblik aan de hand van onze strategische pijlers

4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen (milieu)

Vanuit haar visie en het uitgangspunt van rentmeesterschap is Van Dorp zich bewust van de milieubelastende effecten van haar bedrijfsvoering.

Het gebruik van energie en grondstoffen en de uitstoot van gevaarlijke gasen hebben invloed op de leefomgeving. Daarnaast zijn grondstoffen schaars en eindig. Om de aarde leefbaar te houden voor onze kinderen en de generaties daarna, zijn andere en duurzame keuzes nodig.

Van Dorp gaat hier bewust mee om en is continu op zoek naar mogelijkheden om de milieubelasting te verminderen en haar duurzame uitstraling verder te verbeteren.

Binnen deze strategische pijler hebben wij de volgende ambities vastgesteld:

- **Klimaatneutrale bedrijfsvoering**
- **Actief bijdragen aan een circulaire economie**

Klimaatneutrale bedrijfsvoering

Ambitie

Van Dorp ondersteunt de doelstellingen van het Klimaat-akkoord van Parijs en voelt zich verantwoordelijk om bij te dragen aan het beperken van klimaatverandering. Vanuit die verantwoordelijkheid heeft Van Dorp de ambitie om uiterlijk in 2050 volledig CO₂ neutraal te zijn voor scope 1, 2 en 3.

Aanpak

Voor Van Dorp is de CO₂ Prestatieladder een instrument om invulling te geven aan onze ambities op het gebied van CO₂ reductie. Hierbij zoeken wij zoveel mogelijk verbinding met de eisen vanuit de CSR. Twee keer per jaar voeren wij een meting uit binnen de CO₂ Prestatieladder. Eén keer per jaar vindt er een audit plaats. Afgelopen jaar hebben wij de certificering op trede 5 van de CO₂ Prestatieladder behouden.

Daarnaast zijn de eerste stappen gezet richting de implementatie van de nieuwe norm van de CO₂ Prestatieladder. Een cruciaal onderdeel van de implementatie van de CO₂ Prestatieladder is het Energiezorgplan. Dit plan vormt de basis voor het realiseren van onze klimaatambities. Voor de periode 2025-2030 is een nieuw Energiezorgplan opgesteld. In dit plan zijn onze energie en milieudoelstellingen vastgelegd en uitgewerkt langs drie pijlers:

- **Duurzame huisvesting**
- **Duurzame mobiliteit**
- **Duurzaamheidsprojecten bij opdrachtgevers**

Deze pijlers vormen de basis voor onze energiereductie-strategie. Het Energiezorgplan beschrijft hoe wij onze uitstoot reduceren, onze locaties verduurzamen en onze dienstverlening inzetten om energieverbruik bij klanten te verlagen. Het stimuleert ons bovendien om zuiniger met energie om te gaan en onze energie-infrastructuur zorgvuldig te optimaliseren. Door klimaatverandering neemt de vraag naar binnenklimaatoplossingen en klimaatregelingen namelijk toe. Van Dorp beschikt over de expertise om klanten hierin te ondersteunen.

Onder de vlag van de Van Dorp foundation hebben wij onze eigen houtplantage genaamd Evergreen Farm. Deze helpt om onze totale CO₂ footprint te compenseren. Onze maatregelen om onze scope 1 en 2 te reduceren zijn onder andere:

- **Verder verduurzamen van onze eigen locaties, vastgelegd in Meerjaren Onderhoudsplannen (MJOP's).**
- **Verminderen van de mobiliteit door inzet van onze dienstverlening dicht bij opdrachtgevers en medewerkers via het City Solutions (CiSo) concept.**
- **Verduurzamen van het wagenpark door elektrificatie**
- **Toepassen van energiemanagementsystemen.**

Een groot deel van onze scope 3 uitstoot ziet toe op materiaalgebruik (upstream) en in het gebruik van onze installaties (downstream). De maatregelen die wij doorvoeren voor het verminderen van onze scope 3 zijn:

- **Verminderen van afvalstromen.**
- **Verhogen van het aandeel circulaire materialen.**
- **Hergebruiken van materialen.**
- **Ontwikkelen van producten en diensten die het energieverbruik van gebouwgebonden installaties verlagen en de levensduur van bestaande systemen verlengen.**
- **Actief betrokken zijn bij innovatieve toepassingen op het gebied van energiereductie.**

Doelen

Van Dorp heeft de volgende klimaat- en energiedoelstellingen vastgesteld:

- **CO₂ neutrale bedrijfsvoering voor scope 1, 2 en 3 in 2050.**

Om deze doelstelling te bereiken zijn de volgende twee tussentijdse doelstellingen vastgesteld:

- o **Scope 1- en 2 uitstoot naar nul in 2030, waarbij rekening wordt gehouden met de CO₂ compensatie via Evergreen Farm.**
- o **25% reductie van CO₂ emissies per medewerker in 2030 ten opzichte van 2024.**

Ons resultaat

Over 2025 is de CO₂-emissie scope 1 en 2 per medewerker met 17% gereduceerd door verdere elektrificatie van het wagenpark en het terugbrengen van het gasverbruik van de panden. De totale afdrak (inclusief scope 3) per medewerker is met 7% gereduceerd. De toename van scope 3 is met name te verklaren uit een hogere afdrak vanuit de inkoop van materialen en onderaannemers.

CO ₂ emissie (xTCO ₂ -Eq)	2025	Basisjaar 2024	Mutatie %
Scope 1	2.989	3.352	-11%
Scope 2	22	17	34%
Scope 3	3.640	3.326	9%
Totaal	6.651	6.695	-1%
Emissie per medewerker Scope 1 en 2	2,27	2,73	-17%
Emissie per medewerker Scope 1,2 en 3	5,02	5,42	-7%

Energieverbruik vestigingen kWh	2025	Basisjaar 2024	Mutatie %
Fossiel	887.447	1.200.336	26%
Nucleair	0	-	0%
Hernieuwbaar	3.349.812	3.640.734	-8%
Totaal	4.237.259	4.841.070	-12%

Energieproductie vestigingen kWh	2025	Basisjaar 2024	Mutatie %
Hernieuwbaar	493.959	519.781	-5%
Totaal	493.959	519.781	-5%

Het totale energieverbruik is in 2025 met 12,5% gereduceerd ten opzichte van 2024 met name door minder gebruik van fossiele energie.

Vooruitblik

Om de uitstoot per medewerker te verlagen investeren wij de komende jaren fors in ons wagenpark, waarbij onze doelen zijn:

- **Verduurzamen van het volledige geel kenteken wagenpark uiterlijk in 2026.**
- **Verduurzamen van 25% van het grijs kenteken wagenpark uiterlijk in 2030, inclusief gebruik van niet fossiele brandstoffen.**
- **In 2026 zullen we onze CO₂ rapportage in lijn brengen met de vereisten van de CO₂ prestatieladder handboek 4.0.**

Actief bijdragen aan een circulaire economie

Ambitie

In Nederland zijn de ambities voor een circulaire economie vastgelegd in het Rijksbrede programma Nederland Circulair in 2050. De druk op grondstoffen neemt toe en de afhankelijkheid van grondstoffen uit andere landen, met name uit China, maakt duidelijk dat een andere manier van produceren en gebruiken noodzakelijk is.



Binnen deze context wil Van Dorp een actieve bijdrage leveren aan de transitie naar een circulaire economie. Onze ambitie is een sector waarin zoveel mogelijk wordt gewerkt met herbruikbare, secundaire en duurzame bio-based grondstoffen, en waarin producten worden ontworpen, toegepast en hergebruikt binnen gesloten kringlopen.

Onze aanpak

Van Dorp voert een samenhangend pakket aan acties en maatregelen uit om de transitie naar een circulaire economie te versnellen. Deze acties richten zich op het verminderen van grondstoffengebruik, het vergroten van circulariteit in de keten en het verbeteren van datakwaliteit voor rapportage.

Van Dorp is lid van de TVVL expertgroep Circulaire Installaties en draagt actief bij aan de ontwikkeling van methodieken en standaarden om het aandeel circulaire materialen in de sector te vergroten. Wij werken actief samen met Techniek Nederland om de keten in kaart te brengen en materiaalstromen meetbaar te maken. Met de groothandels wordt intensief samengewerkt om materiaalstromen inzichtelijk te maken ten aanzien van CO₂ uitstoot, onder andere via ketenstandaarden zoals 2BA.

Onze doelen

De ingezette maatregelen maken het mogelijk om onze materiaalstromen de komende jaren steeds beter inzichtelijk te maken. Dit vormt de basis voor het vaststellen van toekomstige concrete doelstellingen en voor rapportage over onze materiaalinstromen. Wij streven ernaar om de CO₂ uitstoot van materialen zichtbaar te maken binnen onze primaire bedrijfsprocessen.



- Jaarlijks verhogen van het aandeel circulaire materialen.
- Reduceren van de afvalstromen met jaarlijks 5%.

Ons resultaat

Afval kg	2025	Basisjaar 2024	Mutatie %
Gerecycled	183.941	180.505	2%
Niet-gerecycled	530.034	486.020	9%
Gevaarlijk en radioactief afval	4.345	3.000	45%
Totaal	718.320	669.525	7%

Over 2025 de hoeveelheid met 7% toegenomen. Dat is in lijn met de groei van de bedrijfsactiviteiten.

Vooruitblik

In samenwerking met de TVVL expertgroep en koplopers in de markt geven wij invulling aan maatregelen om LCA milieuo indicatoren van producten via productpaspoorten inzichtelijk te maken. In 2026 gaan wij onze kennis binnen de organisatie versterken over demontage, hergebruik en onderhoud.

In samenwerking met opdrachtgevers ontwikkelen wij circulaire oplossingen en passen wij deze toe. Daarnaast ontwikkelen wij nieuwe duurzame producten en diensten die bijdragen aan een lagere CO₂ footprint van gebouwgebonden installaties en een langere levensduur van systemen.

4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen (Social)

Onze medewerkers staan centraal binnen onze organisatie. Wij zijn een familiebedrijf en het zijn onze medewerkers die gezamenlijk de bedrijfscultuur dragen. Het zijn ook onze medewerkers die dagelijks voor onze klanten met kennis en respect werken aan onderhoud van installaties, renovaties en nieuwbouw. Van Dorp streeft ernaar persoonlijke werkrelaties op te bouwen voor de lange termijn, waarbij medewerkers zich gewaardeerd en betrokken voelen.

Binnen deze strategische pijler hebben wij de volgende ambities gesteld:

- **Het zijn van een aantrekkelijke werkgever met goede arbeidsvoorwaarden.**
- **We werken veilig, of we werken niet.**
- **Het zijn van een lerende organisatie.**
- **Versterken van de sociale cohesie.**

Het zijn van een aantrekkelijke werkgever met goede arbeidsvoorwaarden

Ambitie

Door het bieden van aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden zetten wij ons in om bestaande medewerkers aan ons te blijven binden én om Van Dorp aantrekkelijk te positioneren voor nieuw personeel.

Onze aanpak

Een belangrijk onderdeel van de waardering van onze medewerkers komt tot uiting in onze arbeidsvoorwaarden. Alle medewerkers vallen onder de cao Metaal en Techniek (kleinmetaal), waarmee arbeidsvoorwaarden collectief en transparant zijn geborgd. Daarnaast keert Van Dorp een jaarbonus uit. Deze bedroeg over 2025 in totaal € 3,9 miljoen (2024: € 3,3 miljoen).

Voor het senior management kent Van Dorp een managementparticipatie regeling, waarbij certificaten van aandelen kunnen worden gekocht. Deze regeling loopt via de Stichting Administratiekantoor Van Dorp Installatiebedrijven. Per ultimo 2025 waren er 49 certificaathouders (2024: 43). Onze waardering gaat verder dan arbeidsvoorwaarden alleen. Het zit verankerd in onze waarden en in de manier waarop wij dagelijks met elkaar samenwerken. Wij investeren bewust in een veilige, respectvolle en betrokken werkomgeving, waarin aandacht is voor ontwikkeling, welzijn en onderlinge verbinding. Daarbij geldt voor ons één overtuiging: de mens is meer waard dan de euro.

Nieuwe medewerkers

Er is krapte op de arbeidsmarkt. Daarom investeren wij in het werven van nieuwe collega's. Wij ondersteunen initiatieven van Techniek Nederland die bijdragen aan het vergroten van diversiteit in de sector en techniek aantrekkelijker maken voor vrouwen. In onze 2025 arbeidsmarktcampagne is een bedrijfsfilm opgenomen om te laten zien waar Van Dorp voor staat: verantwoordelijkheid nemen, werken aan duurzame gebouwen en investeren in mensen en relaties. Elke nieuwe medewerker heten wij van harte welkom tijdens de nieuwkomersdag in het Ontwikkelhuis van de Van Dorp academie. Deze dag vindt maandelijks plaats en zorgt voor een goede en betrokken start binnen onze organisatie. Daarnaast zijn wij transparant in wat nieuwe collega's van ons mogen verwachten. Zij ontvangen de Werkafspraken, waarin de

gezamenlijke spelregels en waarden van ons familiebedrijf helder zijn vastgelegd.

Onze medewerkers

Wij laten medewerkers taakrijkdom ervaren door de organisatie grotendeels in te richten in zelforganiserende teams, wat eigenaarschap en ondernemerschap versterkt. Wij stellen jaarlijks een studiefonds beschikbaar ter ondersteuning van de studiekosten van de kinderen van onze medewerkers. Op elke vestiging is er een actieve personeelsvereniging die activiteiten organiseert ter bevordering van de werksfeer. Daarnaast vinden wij het belangrijk om constructief samen te werken met de Ondernemingsraad om belangen van medewerkers te behartigen. Om de medewerkerstevredenheid te onderzoeken voeren wij jaarlijks een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) uit of geven wij hier een update over. Het in 2025 gehouden onderzoek gaf een tevredenheidsscore van 7,4 (2024: 7,1) Dit geeft ons inzicht in wat er bij onze medewerkers leeft. Met verbeterpunten gaan wij proactief aan de slag.

Ons resultaat

Het aantal FTE is met 90 toegenomen naar 1.326 FTE. Hiervan zijn 48 FTE ingestroomd door de overnames en 42 FTE als saldo van de in- en uitstroom. Het aandeel vrouwen is gelijk gebleven aan 2024, namelijk 12%.

Aantal medewerkers FTE	Man	2025 Vrouw	Man	2024 Vrouw
Nederland	1.166	160	1.088	148
Totaal	1.166	160	1.088	148

Aantal medewerkers naar leeftijd FTE	2025	2024
<30 jaar	292	265
30-50 jaar	584	536
>50 jaar	450	436
Totaal	1.326	1.236

Gezinsgerelateerd verlof %	2025	2024
% medewerkers met recht op gezinsgerelateerd verlof	100%	100%
% medewerkers dat gezinsgerelateerd verlof opneemt	11%	10%

Verloop medewerkers FTE	2025	2024
In dienst	282	260
Uit dienst	192	212
Saldo	90	48



Vooruitblik

In 2026 zal een nieuw functiehuis worden geïmplementeerd om gelijke beloning te waarborgen en transparantie te vergroten. Van Dorp streeft naar vergroting van het aandeel vrouwen, zowel in de uitvoerende als in de leidinggevende en directiefuncties. Van de Raad van Commissarissen is 33% vrouw.

We werken veilig, of we werken niet

Ambitie

Bij Van Dorp staat een veilige en gezonde werkplek centraal. Wij zorgen ervoor dat iedereen, van onze eigen vakmensen tot aan onze klanten, beschermd wordt tegen de veiligheidsrisico's die voorkomen in ons werk. Wij investeren in opleiding en bewustwording, omdat wij weten dat een goed geïnformeerd team het fundament is van een gezonde werkomgeving. Uitgangspunt hierbij is: wij veilig werken, of wij werken niet.

Onze aanpak

- Van Dorp voert de volgende acties en maatregelen uit om veiligheid en gezondheid te waarborgen:
 - Investeren in opleiding en bewustwording, zodat medewerkers goed geïnformeerd en voorbereid zijn op veilig werken.
 - Het veiligheidsmanagementsysteem hanteren op basis van het uitgangspunt: we werken veilig, of we werken niet.
 - Medewerkers actief stimuleren om melding te doen van onveilige situaties en verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen veiligheid.
 - Werken met vier veiligheidsprincipes ("Onze beloftes"), uitgewerkt in zes Van Dorp-veiligheidsregels die richting geven aan veilig gedrag.
 - Wij beschikken over alle relevante certificeringen die bijdragen aan het waarborgen van veiligheid en gezondheid. Dit vormt de basis voor het meten van de effectiviteit van onze veiligheid.

Binnen Van Dorp zijn wij actief bezig om stappen te maken in de veiligheidscultuur. Het veiligheidsbewustzijn wordt gemeten door de Veiligheidsladder, een instrument om het niveau van veiligheidsbewustzijn, houding en gedrag in bedrijven te meten. De Veiligheidsladder is geïntroduceerd tijdens de Bewust Veilig-dag 2025.

In 2025 is besloten een Arbodienst in eigen beheer op te zetten, met als doel de ondersteuning en advisering bij ziekteverzuim te versterken en beter aan te laten sluiten op de organisatie. Daarnaast bieden wij ondersteuning op het gebied van mentaal welzijn, onder andere via de anonieme 'Beter in je Vel lijn' van PSION.

Onze doelen

Van Dorp hanteert duidelijke doelen om veiligheid en gezondheid meetbaar te waarborgen:

- Behalen van IF factor (Injury Factor) lager dan 5.
- Beperken van ziekteverzuim tot onder 5% per jaar.
- Behalen van Trede 3 van de Veiligheidsladder voor Van Dorp installaties.

Ons resultaat

Veiligheid	2025	2024
Aantal bedrijfsongevallen	17	11
Aantal verzuimdagen door ongevallen	171	49
IF-factor	6,7	4,1
Medewerkers gedekt door een veiligheidsmanagementsysteem %	94%	97%
Ziekteverzuim (%)	6,0%	6,3%

In 2025 hebben er zich 17 bedrijfsongevallen met verzuim voorgedaan. De IF-factor kwam op 6,7 (2024: 4,1). De ongevallen zijn alle nader geanalyseerd en waar nodig zijn acties genomen om de preventie te verhogen. Het ziekteverzuim ligt op 6% (2024: 6,3%). Hiervan betreft 3,7% verzuim langer dan 43 dagen.

Vooruitblik

Om dit te bewerkstelligen is onze ambitie om in 2026 trede 3 van de Veiligheidsladder te behalen voor Van Dorp installaties. Van Dorp infra en Van Dorp Projecten hebben trede 3 al behaald.

Het zijn van een lerende organisatie

Ambitie

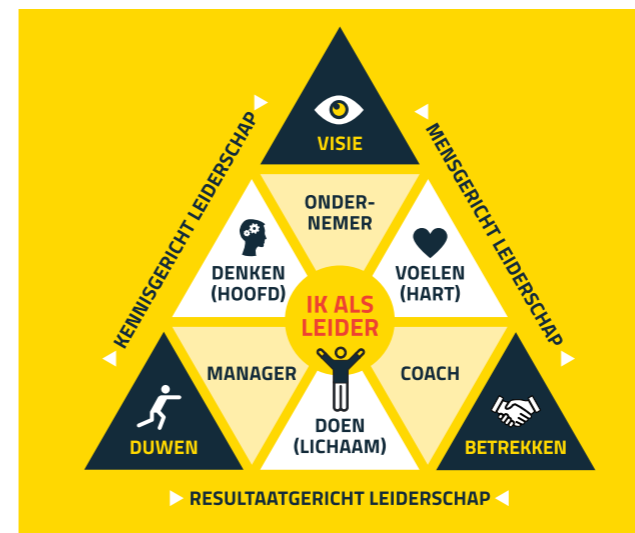
In de ontwikkeling van onze medewerkers staat meesterschap centraal. Wij geloven dat iedereen kan uitblinken in zijn of haar vak. Daarom ondersteunen wij persoonlijke ontwikkeling actief door te faciliteren, te adviseren en te inspireren.

Onze aanpak

Van Dorp is een gezond en lerend familiebedrijf waar medewerkers inventieve oplossingen creëren voor klanten. Om dit te ondersteunen heeft Van Dorp een eigen opleidingsinstituut opgericht: de Van Dorp academie. Opleidingen worden altijd afgestemd op de persoonlijke behoefte van medewerkers, zodat ontwikkeling toegankelijk en relevant blijft. Op deze manier ondersteunen wij onze medewerkers structureel in hun persoonlijke en professionele groei.

De Academie biedt mbo opleidingen en interne vakmanschapprogramma's aan. Wij richten ons ook op de ontwikkeling van Young Professionals en Leaders voor Morgen, onder andere via leiderschapsontwikkeling. In 2025 is gestart met Het Ontwikkelplein, het nieuwe online leermanagementsysteem voor persoonlijke ontwikkeling.

Ook hebben wij in 2025 een nieuw leiderschapsprogramma ontwikkeld, waarin wordt beschreven wat van leidinggevenden wordt verwacht. Ons leiderschapsmodel kent drie rollen: **de ondernemer, de manager en de coach.**



Onze doelen

- Jaarlijks 2,5% van de loonkosten vrijmaken voor opleidingen.
- Het gemiddelde aantal trainingsuren per medewerker van 55 uur per jaar.

Resultaten

Opleidingen	2025	2024
Opleidingskosten als percentage van loonkosten (%)	2,0%	2,2%
Opleidingsuren	66.867	62.644
Opleidingsuren per medewerker	47	48

Het percentage opleidingskosten in verhouding tot de loonkosten is licht gedaald met name door de hogere loonkosten als gevolg van de CAO-verhogingen. Het aantal opleidingsuren is met 7% gestegen naar 66.867 uur. Het gemiddeld aantal uren per medewerker bleef nagenoeg gelijk op 47 uur.

Versterken van de sociale cohesie

Ambitie

Van Dorp hecht grote waarde aan een open, constructieve en structurele sociale dialoog. Dit geldt zowel binnen de organisatie als met de samenleving waarin wij actief zijn. Wij willen een organisatie zijn die midden in de maatschappij staat, sociale cohesie versterkt en actief bijdraagt aan een inclusieve arbeidsmarkt.

Onze aanpak

Om deze ambitie in de praktijk te realiseren, hanteren wij een aanpak die is gebaseerd op onze open familiecultuur en gedeelde waarden, waarin de mens vooropstaat. Wij stimuleren betrokkenheid, zeggenschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid, zowel binnen als buiten onze organisatie.

Een belangrijk onderdeel hiervan is de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad (GOR), voor de gehele onderneming. De leden van de GOR worden conform het reglement per kiesgroep gekozen. De raad behandelt onderwerpen die medewerkers direct of indirect raken, zoals vastgelegd in de Wet op de Ondernemingsraden, en vergadert hier periodiek over. Via de GOR borgen wij een sterke, transparante en representatieve vorm van medezeggenschap.

Om de sociale cohesie naar de maatschappij te versterken moedigt Van Dorp haar ondernemingen aan om een rol te spelen in de lokale samenleving, bijvoorbeeld door:

- **Het ondersteunen van lokale sportclubs en verenigingen.**
- **Deelname aan maatschappelijke initiatieven in de regio.**

Daarnaast organiseert Van Dorp jaarlijks de Van Dorp Doet-dag. Op deze dag zetten medewerkers zich gezamenlijk in voor een goed doel in de lokale gemeenschap. Ook organiseren wij regelmatig sociale activiteiten.

De Van Dorp foundation ondersteunt kansarme en minderbedeelde mensen in Nederland. En ook in Afrika worden er diverse projecten gesteund. De Van Dorp bedrijven dragen 5% van hun nettowinst af als bijdrage aan de Foundation. Het bestuur van de Foundation beslist over de bestedingen van deze gelden.

Onze doelen

Jaarlijks 5% van de winst beschikbaar stellen aan de Van Dorp foundation ter ondersteuning van maatschappelijke initiatieven in de doelgroep

Resultaten

Van Dorp Foundation x € 1.000	2025	2024
Bestedingen goede doelen Nederland	106	251
Bestedingen goede doelen Afrika	422	682
Bestedingen goede doelen elders	0	20

Over 2025 liggen de bestedingen lager dan 2024.

De realisatie van de houtfabriek in Uganda is nu grotendeels voltooid.

Voor 2026 zullen nieuwe programma's worden ontwikkeld voor bestedingen in Nederland en daarbuiten.

4.3 Respect voor elkaar (goed bestuur)

Ambitie

Van Dorp streeft naar een organisatiecultuur waarin respect, integriteit en voorbeeldgedrag centraal staan. Wij willen dat collega's binnen de organisatie respect en waardering daadwerkelijk ervaren en dat iedereen, vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid, hieraan bijdraagt.

Deze houding geldt niet alleen intern, maar ook in onze samenwerking met externe partijen. Wij willen eerlijk en betrouwbaar handelen en respectvol omgaan met leveranciers, onder andere door afspraken na te komen en hen tijdig te betalen.

Onze aanpak

Bedrijfsethiek vormt het morele kompas van Van Dorp. Ethische principes zijn leidend bij het nemen van beslissingen, waarbij wij rekening houden met de gevolgen voor medewerkers, klanten, leveranciers en de maatschappij. Onze organisatiecultuur bestaat uit gedeelde normen en waarden en uit het gedrag dat wij van elkaar verwachten in de dagelijkse praktijk. Een organisatiecultuur waar respect, integriteit en voorbeeldgedrag centraal staan.

In onze Werkafspraken zijn de spelregels vastgelegd die voor alle medewerkers gelden. Respect vormt hierin de basis: respect voor collega's, het bedrijf, klanten, leveranciers, de omgeving, het milieu en aandeelhouders. De Werkafspraken beschrijven hoe medewerkers eervol en integer handelen en vormen een verplicht kader voor iedereen binnen Van Dorp. Nieuwe medewerkers krijgen maandelijks een introductieprogramma waarin de bedrijfscultuur centraal staat.

Daarnaast is er een Directiereglement waarin de rechten en plichten van de directie zijn vastgelegd. Van leidinggevendend wordt dienend leiderschap en voorbeeldgedrag verwacht. Onzuiver handelen, fraude en corruptie worden niet geaccepteerd. Het bedrijfsbelang gaat altijd boven het eigen belang.

Ook op het gebied van sociale veiligheid is onze aanpak helder. Van Dorp heeft een protocol Grensoverschrijdend gedrag, dat geldt voor alle medewerkers, stagiaires, vrijwilligers, inleners en anderen die onder onze verantwoordelijkheid werken. Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en actief te bestrijden zijn vertrouwenspersonen opgeleid en beschikbaar voor ondersteuning. Ook is er een klachtencommissie aangesteld. Deze commissie behandelt meldingen van ongewenst gedrag. Daarnaast is er op basis van de Wet Bescherming klokkenluiders een meldregeling maatschappelijke misstand opgesteld. Jaarlijks rapporteert de groep vertrouwenspersonen over

het aantal binnengekomen meldingen aan de directie, uiteraard strikt anoniem.

Onze afdeling Juridische Zaken volgt relevante wet- en regelgeving proactief en ziet toe op naleving, waaronder de AVG. Systemen en processen zijn gescreend en de Functionaris Gegevensbescherming bewaakt de correcte toepassing van de regels. Ook eventuele datalekken of andere overtredingen van de AVG worden vanuit Juridische Zaken gevolgd.

Verder is een frauderisicoanalyse opgesteld en is een fraude-responseplan ingericht om risico's rondom fraude en corruptie te minimaliseren.

Wij vinden het van belang onze leveranciers op tijd te betalen. Met name MKB-leveranciers en zelfstandigen zijn voor hun levensonderhoud afhankelijk van tijdige betaling. Daarom heeft Van Dorp als doel gesteld leveranciers gemiddeld binnen 30 dagen te betalen. Bij grote leveranciers wordt waar van toepassing vastgehouden aan afgesproken betaaltermijnen. Ook hebben wij het streven zelfstandigen binnen 14 dagen te betalen.

Wij meten de tijdigheid van de betalingen.

Onze doelen

Van Dorp heeft de volgende doelen geformuleerd om goed bestuur concreet te waarborgen:

- **Voldoen aan de toekomstige NIS2 vereisten en certificering voor ISO 27001.**
- **Geen meldingen van grensoverschrijdend gedrag, de klokkenluidersprocedure of fraude-/corruptie-incidenten.**
- **Geen gegevensbeveiligingsincidenten.**
- **Leveranciers gemiddeld binnen 30 dagen betalen, en zelfstandigen waar mogelijk binnen 14 dagen.**

Goed bestuur	2025	2024
Aantal meldingen vertrouwenspersoon	13	8
Gemiddelde betaaltermijn in dagen	24	30
Gerechtelijke procedure vanwege laattijdige betalingen	0	0
Betalingen dat voldoet aan de betalingsvoorwaarden (%)	87%	80%

Resultaten

De gemiddelde betalingstermijn is gedaald naar 24 dagen (2024: 30 dagen) door verbetering van de administratieve processen.

Er zijn geen meldingen geweest van fraudes, gegevens-incidenten of gerelateerd aan de klokkenluidersregeling.

Vooruitblik

Wij verwachten in 2026 gecertificeerd te zijn voor ISO 27001.



5 RISICOMANAGEMENT

Van Dorp heeft, zoals alle ondernemingen, te maken met strategische, operationele en financiële risico's en heeft maatregelen genomen om deze zo goed mogelijk te beheersen. Over 2025 vormde de krapte op de arbeidsmarkt een belangrijk risico voor de organisatie. Bijzonder aandacht is gegeven aan zowel de invulling van de vacatures als het op juiste wijze organiseren van het forse verloop.

Strategisch

De Van Dorp bedrijven opereren in markten die door nieuwe klantvragen, nieuwe technologieën en wijzigende regelgeving voortdurend in beweging zijn. De bedrijven blijven voortdurend op de hoogte van deze ontwikkelingen en nemen deze mee in hun langetermijnstrategie en kortetermijnjaarplannen. Deze plannen zijn onderwerp van gesprek met de directie, het bestuur en de commissarissen.

Operationeel

Bij de Van Dorp bedrijven vindt voortdurend verbetering van de operationele processen plaats om operationele risico's beter te beheersen en faalkosten te reduceren. Daarbij voert Van Dorp een selectief beleid in de aanbestedingsmarkt om daarmee financiële risico's te beperken.

Daarnaast hebben de contractuele risico's blijvende aandacht. Claims en juridische disputen worden door de centrale afdeling Juridische Zaken behandeld.

Klanttevredenheid staat bij Van Dorp hoog in het vaandel. Onze doelstelling is een tevreden klant, zodat gerealiseerde projecten weer als referentie kunnen worden gebruikt voor andere projecten. Bij bestaande Technisch Beheercontracten toetst de Contractbeheerder de tevredenheid van de klant. Dit is een vast onderdeel van onze werkwijze en moet ons helpen om onszelf voortdurend te verbeteren.

Financieel

De directie is verantwoordelijk voor het interne risicobeheersings- en controlesysteem van de onderneming en voor de beoordeling van de effectiviteit ervan. De interne rapportagecyclus en de systemen zijn erop gericht risico's met betrekking tot de bedrijfsvoering tijdig te signaleren. Ook worden hiermee de effectiviteit en efficiëntie van de

bedrijfsprocessen en de consistentie van de administratieve processen bewaakt.

Het liquiditeits- en kasstroomrisico wordt waar mogelijk beperkt door de betalingsvoorwaarden met klanten zo goed mogelijk af te stemmen op de te maken kosten voor projecten. Onderhoudswerkzaamheden worden door middel van periodieke termijnen vooraf in rekening gebracht. Storingswerkzaamheden worden op basis van nacalculatie achteraf in rekening gebracht.

Met de belangrijkste leveranciers en onderaannemers worden raamovereenkomsten afgesloten over leveringsvoorwaarden, betaaltermijnen en kortingsregelingen. Het risico voor niet-betaling door debiteuren is voor een belangrijk deel verzekerd bij een kredietverzekeraar. Wanneer op potentiële klanten geen limiet wordt afgegeven door de kredietverzekeraar, wordt het kredietrisico zoveel



mogelijk beperkt door strengere betalingsvoorwaarden (waaronder vooruitbetaling) of het opvragen van garantstellingen.

Het risico met betrekking tot vreemde valuta is zeer beperkt, omdat de liquiditeitsstromen vrijwel volledig in euro's zijn. Het renterisico op langlopende leningen wordt voor een belangrijk deel afgedekt met een rente-instrument.

Veiligheid

Veiligheid voor onze medewerkers en onderaannemers heeft bij Van Dorp voortdurende aandacht. Veiligheid heeft dan ook de hoogste prioriteit in de bedrijfsvoering. Wij willen dat de organisatie zodanig is ingericht dat onze medewerkers en onderaannemers niet worden blootgesteld aan gevaarlijke situaties en onaanvaardbare risico's. Daarnaast willen wij dat onze medewerkers eigen verantwoordelijkheid nemen voor hun veiligheid. Taakkwaliteit en taakrijkdom moet hen de ruimte geven de veiligheid zo veel mogelijk tot stand te brengen. Procedures en systemen kunnen daarbij dienstbaar zijn.

Gegevensbescherming en cyberveiligheid

Van Dorp heeft maatregelen genomen om te voldoen aan regelgeving met betrekking tot de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Systemen en processen zijn hierop gescreend. De Functionaris Gegevensbescherming ziet toe op een correcte naleving van de bepalingen uit deze regelgeving.

Van Dorp werkt voortdurend aan versterking van de beveiliging van de systemen tegen cyberaanvallen. Er wordt gewerkt aan het voldoen aan de regelgeving van NIS2.

Frauderresponsplan

Van Dorp installaties heeft een frauderresponsplan opgesteld waarin de frauderisico's in kaart zijn gebracht en beleid is geformuleerd hoe te handelen in geval van een fraudegeval of fraudeverdenking.

6

TERUGBLIK 2025

op marktprestaties en financiële prestaties

6.1 Marktomgeving en ontwikkelingen 2025

De Nederlandse economie liet in 2025 een beperkte economische groei zien. Deze bedroeg ca. 1,5%. Daarentegen lag de inflatie met gemiddeld 3% op een hoog niveau.

Het laatste kwartaal van het jaar heeft de Nederlandse politiek in het teken gestaan van de kabinetsformatie die eind januari 2026 heeft geresulteerd in een regeerakkoord. In dit regeerakkoord zijn ambities uitgesproken om te blijven werken aan een schone en veilige toekomst en vast te blijven houden aan de Europese klimaatdoelen en de nationale klimaatwet. Daarbij wordt gewerkt aan reductie van de broeikasgasemissies tot 90% in 2040, aan een volledig circulaire economie in 2050 en uitbreiding van de laadinfrastructuur voor elektrische voertuigen. Verder blijft de inzet om de waterstofketen in Nederland op te schalen.

De beleidsvoornemens zijn een belangrijke stimulans voor de ontwikkeling van de installatiesector.

Ook het aanpakken van de netcongestieproblemen heeft hoge prioriteit. Dit biedt goede kansen voor ons, met name voor onze infra- en energiediensten.

In de markt voor de woningbouw en de utiliteitsbouw zien wij regelmatig uitstel van de realisatie van projecten, vooral door langdurende vergunningprocedures en tekortschietende netcapaciteit. Bij het projectenbedrijf en bij de productiebedrijven raakt dit regelmatig de continuïteit van de orderstroom en daarmee de productiviteit en efficiëntie van de uitvoering.

Begin 2026 is voor de Metaal en Techniek (kleinmetaal) een nieuwe cao overeengekomen waarin de cao-lonen de trend van de inflatie volgen. De krapte op de arbeidsmarkt van technisch personeel blijft uitdagend. Dit leidt tot een aanhoudende opwaartse druk op het loongebouw. Ondanks deze krapte zijn wij in staat geweest om te groeien in het aantal medewerkers. In 2025 is het aantal FTE met 90 gegroeid.



6.2 Terugblik op financiële prestaties

Van Dorp installatiebedrijven

Wij kunnen opnieuw terugzien op een uitzonderlijk goed jaar. De omzet is met 8% gestegen naar € 356 miljoen. Het bedrijfsresultaat steeg met € 1,7 miljoen naar € 22,6 miljoen.

De omzet groeide vooral door uitbreiding van de onder-

Van Dorp Installatiebedrijven x € 1.000	2025	2024
Netto-omzet	355.719	329.283
Toegevoegde waarde	168.580	148.154
Bedrijfskosten	145.951	127.220
Bedrijfsresultaat	22.628	20.934
EBIT-marge	6,4%	6,4%

houdscontractenportefeuille en het daaruit voortvloeiende werk, en ook door de realisatie van enkele grote projecten. Ook de overname van JBTech in Veenendaal droeg bij aan de omzetgroei.

Onderzoek en ontwikkeling (R&D) vindt vooral plaats in de digitalisering van onze dienstverlening.

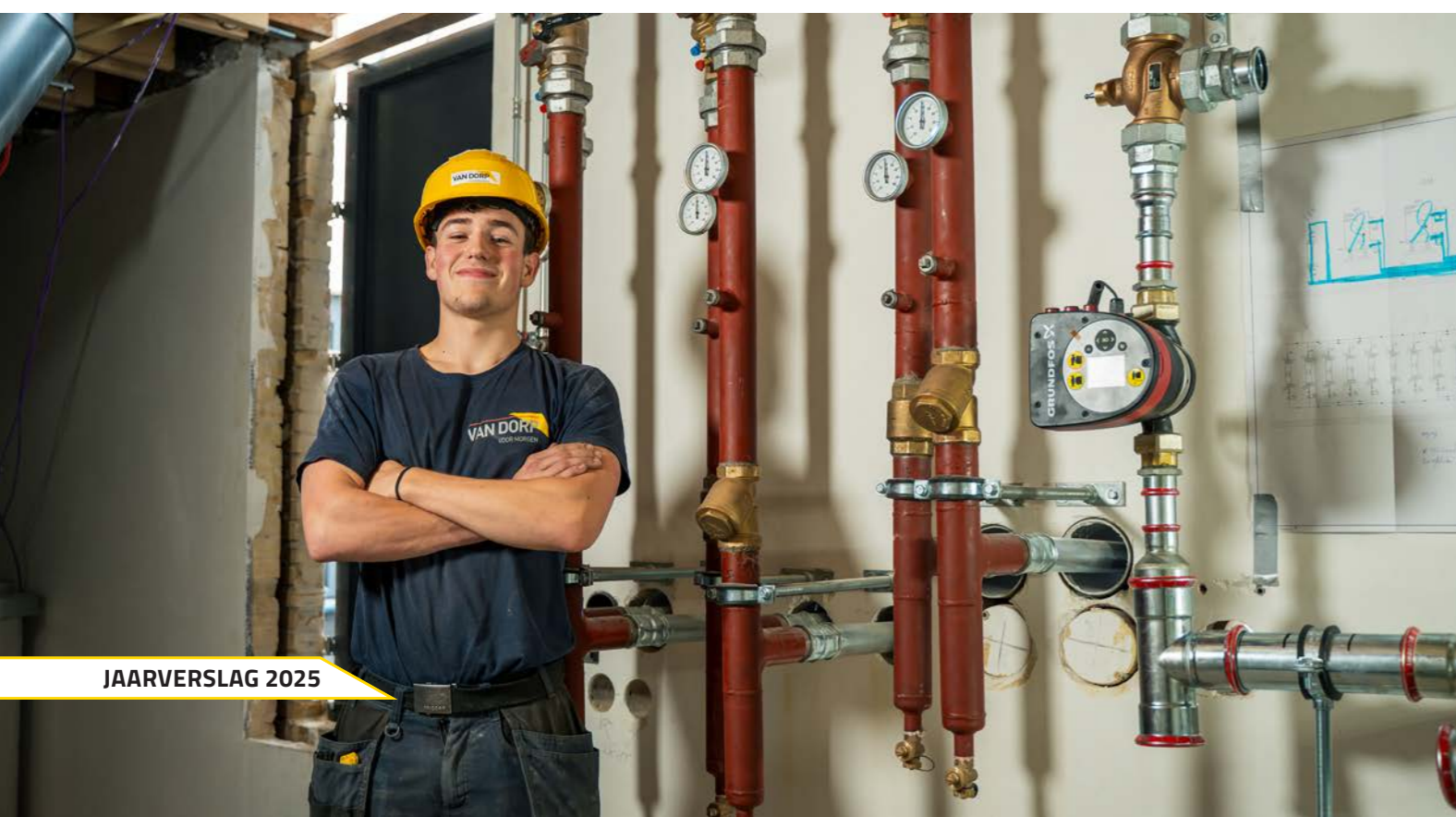
In 2025 is gewerkt aan Van Dorp Verdiept: de uitwerking van de digitale strategie. Onder Van Dorp Vernieuwt worden strategieën uitgewerkt voor diverse digitaliseringsprojecten, zoals de selectie van een nieuw ERP, het dataplatform, de informatiebeveiliging, AI-toepassingen, het integratieplatform en het klantportaal.

Op het gebied van Mens & Organisatie hebben wij de eerder gestarte programma's, zoals het Young Professional Leiderschapsprogramma en het programma Leiders voor Morgen voortgezet. Alle managementteams van de regio's hebben deelgenomen aan het programma Leiders voor Morgen.

Het ziekteverzuim - en met name het langdurige ziekteverzuim - is een blijvend punt van aandacht. In 2025 is besloten tot het opzetten van een eigen Arbodienst, om daarmee de ondersteuning en advisering bij het ziekteverzuim te versterken.

Verder is in 2025 gewerkt aan de verdere ontwikkeling van het dienstenaanbod van de specialismen Gebouwbeveiliging, Energiemanagement en Gebouwautomatisering.

In februari 2025 werd 100% van de aandelen van JBTech te Veenendaal overgenomen. JBTech realiseert een omzet van € 10 miljoen en er werken 35 medewerkers. JBTech is een elektrotechnisch installatiebedrijf en heeft ook een afdeling beveiligingstechniek. Zij werken vanuit hun vestiging in Veenendaal. Met ingang van 1 januari 2026 opereert JBTech onder de naam Van Dorp Veenendaal. In juli 2025 werd 100% van de aandelen van Lyv te Blaricum overgenomen. Lyv is actief in het ontwikkelen van software ten behoeve van de energiemonitoring in combinatie met het leveren en installeren van accu-oplossingen. Deze overname geeft voor Van Dorp een mooie impuls aan het specialisme Energiemanagement.





Van Dorp foundation

In 2005 is de Van Dorp foundation opgericht. Hoofddoelstelling van de Foundation is om uit liefde voor de medemens ondersteuning te bieden aan kansarme en minderbedeelde mensen. De familie en de onderneming zijn zich bewust van de grote welvaartsverschillen in de wereld en in Nederland en willen iets betekenen voor de armste groep mensen. Daarom dragen de Van Dorp bedrijven 5% van de nettowinst af als bijdrage aan de Foundation.

De doelstellingen van de Foundation zijn:

- Bieden van structurele hulp aan kansarmen.
- Opzetten van medische zorg en investeringen in faciliteiten.
- Ontwikkelen en steunen van werkgelegenheidsprojecten als middel tot zelfredzaamheid en stabiliteit.
- Incidenteel ondersteunen van noodhulpprojecten.
- Ondersteuning bieden aan projecten voor kansarmen.

In 2025 is in totaal € 528.000 (2024: € 953.000,-) aan middelen besteed om de doelstellingen te realiseren.

De Foundation steunt een groot aantal Nederlandse organisaties en initiatieven die mensen in de doelgroepen ondersteunen. Een belangrijk deel van het jaarbudget 2025 is besteed aan de projecten in Uganda. De Foundation bezit via Jacom investments 205 ha bos. De Foundation heeft in 2024 geïnvesteerd in een houtzagerij om de lokale werkgelegenheid te vergroten.

Met het bos compenseren wij 2.000 ton CO²-uitstoot.

In 2025 was er, net als voorgaande jaren, een grootschalige actie onder de naam "Van Dorp Doet". Per vestiging is door de medewerkers een lokaal project voorgedragen

om deze te ondersteunen. Op deze wijze willen wij concreet bijdragen aan het leefmilieu van onze omgeving. Dit project zal in 2026 worden voortgezet.

Een ander prachtig initiatief was de actie "Van Dorp voor Stichting KiKa", waarbij een grote groep medewerkers een sponsorrit naar De Stelvio heeft gefietst. Op deze manier werd € 50.000 ingezameld.

De Van Dorp foundation heeft diverse projecten onderhanden.

Daarnaast ondersteunt de Foundation projecten in Nederland, zoals Stichting Bio Vakantieoord, Stichting Anders Rotterdam, Stichting De Hoop en de Voedselbank Zoetermeer. Een voorwaarde voor ondersteuning is de actieve betrokkenheid van een medewerker van ons bedrijf.

Ook steunt de Foundation de stichting Inclusive Trading Group, waarbij kleine boerenbedrijven in Oost-Afrika worden ondersteund. Een driejarig contract is aangegaan met de Stichting Child Care Africa waarbij middelbare scholieren in de regio Karamoja in Uganda worden gesteund.



6.3 Vijfjarenoverzicht

	2025	2024	2023	2022	2021
RESULTATEN					
Omzet	355.719	329.283	293.257	269.341	249.551
Bedrijfsresultaat	22.629	20.934	16.334	11.793	9.216
EBITDA exclusief eenmalige lasten	27.666	25.079	19.619	14.898	11.301
Netto resultaat	16.649	15.923	12.377	9.045	6.898
KASSTROOM					
Operationele kasstroom	26.572	22.333	10.284	-1.026	19.589
Investerings	-9.012	-5.194	-4.796	-1.389	-6.854
Financieringen	-8.035	-6.204	-4.729	-3.384	-3.019
Netto cash flow	9.525	10.935	759	-5.799	9.716
RATIO'S					
Balanstotaal	149.767	123.509	111.182	103.366	97.510
Groepsvermogen	62.146	53.458	43.724	35.927	30.331
Liquide middelen	37.680	28.155	17.220	16.461	22.260
MEDEWERKERS					
Gemiddeld aantal FTE	1.326	1.236	1.188	1.186	1.210
Personeelskosten	103.836	91.805	83.440	78.267	74.816
Ziekteverzuim	6,0%	6,3%	6,7%	7,0%	5,6%
RATIO'S					
Rentabiliteit eigen vermogen perjaaraultimo	26,8%	29,8%	28,3%	25,2%	22,7%
EBIT op omzet	6,4%	6,4%	5,6%	4,4%	3,7%
EBITDA op omzet	7,8%	7,6%	6,7%	5,5%	4,5%
Netto resultaat op omzet	4,7%	4,8%	4,2%	3,4%	2,8%
Current ratio	1,51	1,55	1,44	1,35	1,24
Solvabiliteit (% groepsvermogen op balanstotaal)	41,5%	43,3%	39,3%	34,8%	31,1%

6.4 Financiële positie (in duizenden euro's)

Uit de geconsolideerde balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2025	31-12-2024
BESCHIKBAAR OP LANGE TERMIJN:		
Groepsvermogen	62.146	53.458
Voorzieningen	1.374	1.631
Langlopende schulden	834	104
	64.354	55.193
Waarvan vastgelegd op lange termijn:		
Immateriële vaste activa	9.394	4.026
Materiële vaste activa	7.594	7.528
Financiële vaste activa	4.342	5.794
	21.330	17.348
Werkkapitaal	43.024	37.845
Dit bedrag is als volgt aangewend:		
Vorraden	3.544	3.031
Onderhanden projecten	18.530	18.913
Vorderingen	47.924	42.916
Vorderingen op groepsmaatschappijen	20.759	13.146
Liquide middelen	37.680	28.155
	128.437	106.161
Af: kortlopende schulden	85.413	68.316
Werkkapitaal	43.024	37.845
	-	-
LIQUIDITEIT	31-12-2025	31-12-2024
De liquiditeit geeft weer de mate waarin de onderneming op het einde van een boekjaar in staat is aan haar verplichtingen op korte termijn te voldoen		
Current ratio (vlottende activa/schulden op korte termijn)	150,4%	155,4%
Quick ratio (vlottende activa excl.vorraden/schulden op korte termijn)	146,2%	151,0%
SOLVABILITEIT		
De solvabiliteit geeft de mate waarin de onderneming aan het einde van het boekjaar op lange termijn in staat is te voldoen aan haar schulden		
Solvabiliteitsratio (Groepsvermogen/Totaal vermogen)	41,5%	43,3%

De financiële positie van de onderneming is in 2025 verder versterkt door een toename van het eigen vermogen met € 8,7 miljoen naar € 62,1 miljoen. De liquiditeitspositie nam met € 9,5 miljoen toe. De solvabiliteit kwam op 41,5% als gevolg van balansverlenging door een hogere stand van het onderhanden werk.(2024: 43,3%).

Van Dorp Groep heeft een financieringsovereenkomst met ABN AMRO ter grootte van € 58,5 miljoen. In 2025 zijn zowel de langlopende lening als de rekening-courant faciliteit verhoogd. Het totaal aan uitstaande langlopende leningen bedraagt € 23 miljoen en de rekening-courant-faciliteit € 27,5 miljoen. De garantiefaciliteit bedraagt € 8,0 miljoen.

De aflossing op de langlopende lening bedraagt € 2,1 miljoen per jaar. Van de rekening courantfaciliteit werd per 31 december 2025 geen gebruikgemaakt.

Het gebruik van de garantiefaciliteit bedroeg per 31 december 2025 € 3,8 miljoen.

De bancaire convenanten omvatten een minimum solvabiliteit van 30% per 31 december 2025 en een minimum EBITDA van € 20 miljoen. In het boekjaar 2025 is aan de convenanten voldaan.

Van Dorp heeft een deel van de rentelasten afgedekt middels twee rentecaps ter grootte van € 7 miljoen en € 6,5 miljoen op een Euribor van respectievelijk 1% en 3%. Deze caps hebben een looptijd tot en met respectievelijk 1 april 2025 en 1 januari 2026.

In 2025 bedroegen de netto-investeringen in materiële vaste activa € 2,0 miljoen (2024: € 2,7 miljoen).

De ontwikkelingskosten bedroegen € 0,8 miljoen (2024: nihil).



7 VOORUITZICHTEN

Het jaar 2025 hebben wij wederom met een mooi resultaat kunnen afsluiten. De orderportefeuille is goed gevuld. Dat geeft vertrouwen voor een goede ontwikkeling voor 2026. De macro-economische ontwikkelingen voor de langere termijn geven reden tot zorg.

De algemeen economische en politieke omstandigheden zijn onzeker. Dat zal ook zijn weerslag hebben op de installatie- en productiebedrijven. Daarentegen blijven de voorgenomen verduurzamingsplannen politiek hoge prioriteit behouden en zijn er ruime financiële middelen voorhanden. Van Dorp zal haar kennis, dienstverlening en productie inzetten om deze doelen te realiseren. Dit biedt - ondanks de verminderde macro-economische perspectieven - goede kansen.

De arbeidsmarkt voor de installatiesector blijft onverminderd uitdagend en belemmert ons in een gezonde groei. Voor 2026 verwachten wij dan ook het omzetniveau en het rendement ten minste te handhaven op het niveau van 2025. De implementatie van de digitale strategie onder Van Dorp Vernieuwt zal worden voorgezet (R&D). De financiële positie van de onderneming is gezond en biedt ruimte voor verantwoorde groei en investeringen. Het aantal medewerkers zal naar verwachting meegroeien

met de groei van de onderneming. De bancaire faciliteiten zijn voldoende om deze ontwikkelingen te financieren.

Tot slot

Niet alleen mensen hebben een ziel, maar ook bedrijven hebben een ziel. Beiden zijn moeilijk te benoemen, maar het ontbreken ervan kun je wel ervaren. Bij Van Dorp vertaalt zich dat in bezieling en innerlijke overtuiging dat ook een groot bedrijf anders kan zijn en handelen. Dat doen wij vanuit de overtuiging dat wij als rentmeester een bijdrage mogen leveren aan een betere wereld en wij bidden om kracht en bovenal wijsheid van God om dat ook weer in 2026 gestalte te geven.

Zoetermeer, 26 mei 2026

Van Dorp installatiebedrijven BV,

H.W van Dorp MBA

H.L. Barendregt RA



VAN DORP. VOOR MORGEN.



8 BERICHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Conform artikel 10 van de statuten heeft de directie van Van Dorp installatiebedrijven B.V. de jaarrekening 2025 opgemaakt. De jaarrekening is beoordeeld door de Raad van Commissarissen, inclusief een bespreking van het concept met de directie. De jaarrekening is gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring door Accountantskantoor Visser & Visser.

Op grond hiervan adviseert de Raad van Commissarissen de aandeelhouders van Van Dorp Bedrijven B.V. om decharge te verlenen aan de directie voor het door hen gevoerde beleid in 2025 en om de leden van de Raad van Commissarissen te dechargeren voor het door hen gehouden toezicht op dat beleid.

Vergaderingen

De Raad van Commissarissen is gedurende het jaar 2025 vijfmaal met het bestuur in vergaderingen bijeengekomen. Deze vergaderingen hebben plaatsgevonden op 18 maart, 16 mei, 8 juli, 15 september en 16 december. Naast deze vergaderingen heeft de Raad ook op andere wijze veelvuldig contact onderhouden met de directie, zowel schriftelijk als telefonisch, gedurende het jaar.

De Raad van Commissarissen is ook uitgenodigd om in 2025 enkele informele bijeenkomsten met directie- en stafleden bij te wonen.

Tijdens de vergaderingen van de Raad met de directie zijn onder andere de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- Algemene economische ontwikkelingen, marktomstandigheden en klanten
- Beleidsplan en begroting 2026
- Overleg met de familie van Dorp
- Bedrijfsopvolging door de tweede generatie Van Dorp
- Acquisitiebeleid en (mogelijke) overnames
- Financiering van de groep
- Automatiseringsbeleid, digitalisering en cyberbeveiliging
- Duurzaamheid en kwaliteit
- Jaarrekening en jaarverslag 2024
- Management letter Visser & Visser



De Raad heeft ook in 2025 een constructief overleg gevoerd met de Ondernemingsraad. De leden van de Raad van Commissarissen zijn op individuele basis met regelmaat betrokken geweest bij de onderneming via separaat overleg met directieleden.

De Raad heeft deelgenomen aan de driedaagse strategiesessie met de directies en vestigingsleiders en andere beslissers van de Van Dorp Groep.

Samenstelling Raad van Commissarissen

Gert-Jan Huisman is per 1 juli 2025 teruggetreden als lid van de Raad. De laatste jaren was de heer Huisman voorzitter. Wij zijn de heer Huisman veel dank verschuldigd voor zijn jarenlange deskundige inbreng en visie op de ontwikkeling van de onderneming. Per 1 juli 2025 is Piet Hoogendoorn toegetreden tot de Raad.

Onderstaande leden hebben deelgenomen aan de Raad:

- Gert-Jan Huisman, (tot 1 juli 2025, voorzitter)
- Erika de Greef, (voorzitter per 1 juli 2025)
- Louw Fokkinga
- Piet Hoogendoorn

Samenstelling van het bestuur

Per 1 september 2025 zijn Bert van Dorp en Rick van Dorp toegetreden tot de Raad van Bestuur.

De zes Van Dorp bedrijven (Van Dorp installaties, Van Dorp dienstencentrum, Van Dorp Infra, Orange Climate en Pro-Tec, Van Dorp Vastgoed) rapporteren aan de Raad van Bestuur en deze rapporteert vervolgens aan de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur wordt gevormd door Henk Willem van Dorp (voorzitter), Bert van Dorp, Rick van Dorp en Hermen Barendregt (CFO).

De Raad van Commissarissen ervaart de samenwerking met de directie als zeer constructief en open, en zij spreken hun dank uit voor de grote inzet en leiderschap van de directie. Tot slot wil de Raad van Commissarissen zijn waardering uitspreken voor de inzet van alle medewerkers in het afgelopen jaar.

Zoetermeer, 26 mei 2026

De Raad van Commissarissen,

Ir. H. de Greef, voorzitter

L. Fokkinga

P. Hoogendoorn



9 JAARCIJFERS EN ACCOUNTANTSVERKLARING

Geconsolideerde Balans per 31 december 2025 (na resultaatbestemming)

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024	
(in duizenden euro's)			
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa			
Goodwill	8.022	3.325	
Kosten van ontwikkeling	1.372	701	
	9.394		4.026
Materiële vaste activa			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	4.979	4.942	
Machines en installaties	686	503	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.170	1.249	
Vervoermiddelen	759	834	
	7.594		7.528
Financiële vaste activa			
Andere deelnemingen	280	422	
Latente belastingvorderingen	425	1.159	
Overige vorderingen	3.637	4.213	
	4.342		5.794
VLOTTENDE ACTIVA			
Voorraden			3.031
	3.544		
Onderhanden projecten			18.913
	18.530		
Vorderingen			
Handelsdebiteuren	40.054	37.218	
Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	20.759	13.146	
Overige vorderingen	271	279	
Overlopende activa	7.599	5.419	
	68.683		56.062
Liquide middelen			28.155
	37.680		
	149.767		123.509

PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024	
(in duizenden euro's)			
Groepsvermogen			
Groepsvermogen	62.146	53.458	
	62.146		53.458
Voorzieningen			
Overige voorzieningen	1.374	1.631	
	1.374		1.631
Langlopende schulden			
Overige langlopende schulden	824	-	
Leaseverplichting	10	45	
	834		45
Kortlopende schulden			
Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen	-	86	
Aflossing langlopende schulden	20	59	
Onderhanden projecten (9)	30.759	20.411	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	17.075	17.511	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	14.797	13.203	
Overige schulden	17.956	13.311	
Overlopende passiva	4.806	3.794	
	85.413		68.375
	149.767		123.509

GECONSOLIDEERDE WINST- & VERLIESREKENING PER 31 DECEMBER 2025 (NA RESULTAATBESTEMMING)

(in duizenden euro's)	31-12-2025	31-12-2024	
Netto-omzet	355.719	329.283	
Som der bedrijfsopbrengsten	355.719	329.283	
Bedrijfskosten			
Kosten van grond- en hulpstoffen	75.799	70.954	
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	111.340	110.175	
Personeelskosten	103.836	91.805	
Afschrijvingen	5.037	4.145	
Overige bedrijfskosten	37.078	31.270	
Som der bedrijfslasten	333.090	308.349	
Bedrijfsresultaat	22.629	20.934	
Rentebaten en gelijksoortige opbrengsten	476	948	
Rentelasten en gelijksoortige kosten	-12	-25	
	464	923	
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	23.093	21.857	
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-6.556	-6.276	
Resultaat deelnemingen	112	342	
Resultaat na belastingen	16.649	15.923	
Totaalresultaat	16.649	15.923	

KASSTROOMOVERZICHT

(in duizenden euro's)	31-12-2025	31-12-2024	
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat	22.629	20.934	
	-	-	
Mutaties door			
Afschrijvingen	5.037	4.169	
Mutatie voorzieningen	-257	19	
Mutatie vorderingen	-12.621	-306	
Mutatie voorraden	-513	-980	
Mutatie onderhanden projecten	10.731	1.309	
Dividend financiële vaste activa	332	140	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief schulden aan kredietinstellingen)	8.753	1.007	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	34.091	26.292	
Rentebaten	476	948	
Rentelasten	-12	-25	
Vennootschapsbelasting	-7.983	-4.882	
	-7.519	-3.959	
Kasstroom uit operationele activiteiten	26.572	22.333	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investeringen immateriële vaste activa	-820	-1.966	
Investeringen materiële vaste activa	-2.138	-2.709	
Desinvesteringen vaste activa	137	-	
Aankoop deelnemingen	-6.767	-	
Verstreckte lening	-171	-665	
Aflossingen op verstreckte leningen	747	146	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-9.012	-5.194	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			
Aflossing schulden aan kredietinstellingen	-74	-14	
Dividenduitkering	-7.177	-5.468	
Dividenduitkering minderheidsaandeelhouders	-784	-722	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-8.035	-6.204	
Toename geldmiddelen	9.525	10.935	
Samenstelling geldmiddelen			
Liquide middelen per 1 januari	28.155	17.220	
	28.155	17.220	
Liquide middelen per 31 december	37.680	28.155	
	37.680	28.155	
Mutatie geldmiddelen	9.525	10.935	

VISSER  **VISSER**

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de aandeelhouders van Van Dorp Installatiebedrijven B.V.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2025 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. te Zoetermeer is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2025 van Van Dorp Installatiebedrijven B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2025 van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de betreffende jaarrekening.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2025;
2. de samengevatte geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025; en
3. het samengevatte geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2025.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 van Burgerlijk Wetboek (BW). Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 28 mei 2026.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2025 van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. in onze controleverklaring van 28 mei 2026.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de betreffende jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

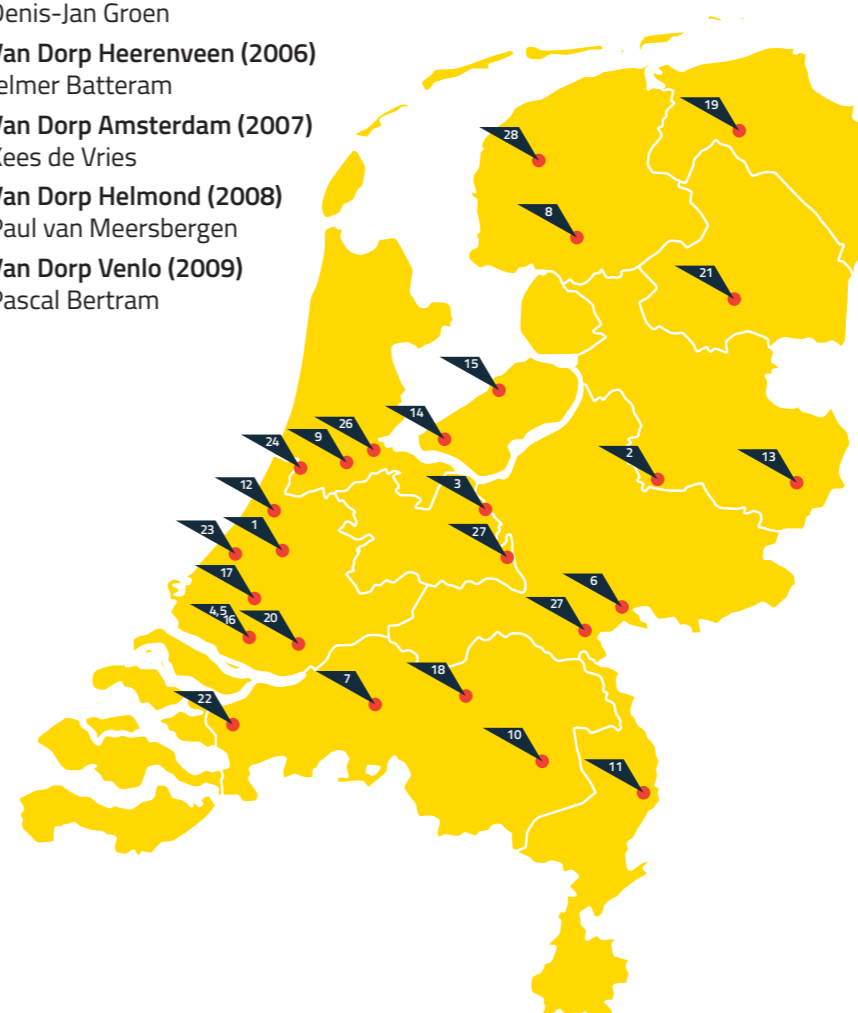
Dordrecht, 5 juni 2026

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.
Mr. drs. M.J. van den Bos RA

OVERZICHT VESTIGINGEN EN VERANTWOORDELIJKEN

Per mei 2026

1. Van Dorp Zoetermeer (1985)
Gerard Hegge
2. Van Dorp Deventer (1993)
Mischa van der Wal
3. Van Dorp Amersfoort (1994)
Gijs Folmer
4. Van Dorp Rotterdam (2000)
Wijbe Boonstra
5. Van Dorp Energie (Rotterdam, 2003)
Michael Waltman
6. Van Dorp Zevenaar (2004)
Jan Wilms (a.i.)
7. Van Dorp Breda (2005)
Denis-Jan Groen
8. Van Dorp Heerenveen (2006)
Jelmer Batteram
9. Van Dorp Amsterdam (2007)
Kees de Vries
10. Van Dorp Helmond (2008)
Paul van Meersbergen
11. Van Dorp Venlo (2009)
Pascal Bertram
12. Van Dorp Leiden (2012)
Gerard Hegge
13. Van Dorp Hengelo (2012)
Gert Jan Mooi
14. Van Dorp Almere (2013)
Marco Lijnberg
15. Van Dorp Lelystad (2016)
Gijs Folmer
16. Van Dorp Projecten (Rotterdam, 2017)
Vincent de Gier
17. Van Dorp Delft (2018)
Gerard Hegge
18. Van Dorp Zwembadtechniek + Kunststoftechniek (Boxtel, 2020)
Arthur Coojmans
19. Van Dorp Groningen (2020)
Jan-Kees Sikkens
20. Van Dorp CISO Rotterdam (2020)
Nick Noordzij
21. Van Dorp Hoogeveen (2021)
Marco Berghuis
22. Van Rijn Brandbeveiliging (Tholen, 2022)
Hermen Geluk
23. Van Dorp CISO Den Haag (2024)
Gerard Hegge
24. Weveko Brandbeveiliging (Hillegom, 2024)
Martijn de Vries
25. Installatietechniek Hartog (Nijmegen, 2024)
Mark Nebbeling
26. Van Dorp CISO Amsterdam (2025)
Bas de Bruin
27. Van Dorp Veenendaal (2025)
Gijs Folmer
28. Van Dorp Leeuwarden (2025)
Jelmer Batteram



Algemeen
 Martin ten Brummeler
 Algemeen Directeur

Dienstencentrum
 Sander van Beem
 Directeur Dienstencentrum

Financieel
 Hermen Barendregt
 Financieel Directeur

APPENDIX

Doel, reikwijdte en verslaggevingsbasis van de duurzaamheidsinformatie

Doel, reikwijdte en verslaggevingsbasis

Dit ESG - Jaarverslag 2025 van Van Dorp Installatiebedrijven geeft inzicht in de belangrijkste duurzaamheidsontwikkelingen binnen de organisatie over de verslagperiode van 1 januari tot en met 31 december 2025. Het verslag sluit aan op het boekjaar en heeft betrekking op de activiteiten van Van Dorp in Nederland.

Het doel van dit verslag is om stakeholders op een heldere, feitelijke en toegankelijke wijze inzicht te geven in hoe Van Dorp invulling geeft aan duurzaamheid binnen de bedrijfsvoering. Daarbij wordt ingegaan op de thema's die relevant zijn voor onze organisatie en onze stakeholders, alsmede op de eerste stappen die zijn gezet in het structureel organiseren en vastleggen van duurzaamheidsinformatie.

Dit verslag vormt tegelijkertijd een basis voor verdere ontwikkeling richting de vereisten van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Rapportageprofiel

- **Juridische entiteit:** Van Dorp Installatiebedrijven B.V.
- **Geografische scope:** Nederland
- **Rapportagebasis:** Enkelvoudig
- **Sector:** Technische dienstverlening / installatie, service & onderhoud

Dit verslag is opgesteld met de **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)** als referentiekader. Daarbij is aangesloten bij de meest recente beschikbare ESRS documentatie (final concept, eind 2025). ESRS 1 is gehanteerd als overkoepelend kader voor verslaggevingskwaliteit, afbakening, consistentie en transparantie.

Het duurzaamheidsverslag 2025 wordt vrijwillig gepubliceerd en is niet onderworpen aan externe assurance.

Besturing, verantwoordelijkheden en totstandkoming

De directie van Van Dorp is eindverantwoordelijk voor de inhoud van dit duurzaamheidsverslag en bewaakt de aansluiting op de bredere bedrijfsstrategie. Duurzaamheid en de bijbehorende ontwikkelingen worden periodiek besproken binnen het management en meegenomen in de afwegingen bij operationele en strategische keuzes.

De totstandkoming van dit verslag is gecoördineerd vanuit de organisatie, met bijdragen van verschillende staf afdelingen (Finance, Inkoop, KAM en M&O).

De opgenomen informatie is intern afgestemd en beoordeeld, waarbij is gewerkt met een pragmatische validatieaanpak passend bij de huidige datavolwassenheid. Het verslag is formeel vastgesteld door de directie op 26 mei 2026.

Materialiteit, afbakening en toekomstgerichte ontwikkeling

In 2024 en 2025 is binnen Van Dorp een eerste stap gezet in het in kaart brengen van relevante duurzaamheidsthema's, mede op basis van de ESRS onderwerpen en de context van de sector waarin Van Dorp actief is. Deze eerste thematische afbakening heeft richting gegeven aan de inhoud van dit verslag.

In het komende verslagjaar zal Van Dorp verdere stappen zetten door het uitvoeren van een (hernieuwde) dubbele materialiteitsanalyse (DMA) en een bijbehorende stakeholderanalyse. Daarbij wordt specifiek gekeken naar:

- **De impact van de bedrijfsactiviteiten van Van Dorp op mens en milieu (inside out).**
- **De financiële relevantie en risico's van duurzaamheidsthema's voor de organisatie (outside in).**
- **Het in lijn brengen van de CO2 rapportage met Prestatieladder CO2 Handboek 4.0.**

De uitkomsten van deze analyse zullen bepalend zijn voor de verdere prioritering van thema's, de verdieping van

beleid en doelstellingen, en de inrichting van processen en dataverzameling.

Niet alle ESRS thema's zijn in dit verslag als materieel aangemerkt. De verdere onderbouwing en afbakening hiervan zal onderdeel zijn van de DMA herijking en in toekomstige rapportages verder worden uitgewerkt.

Vooruitblik

Van Dorp werkt stap voor stap aan de verdere professionalisering van haar duurzaamheidsaanpak en rapportage. In 2026 ligt de nadruk op:

- **Het herijken van de dubbele materialiteitsanalyse en stakeholderanalyse.**
- **Het structureren en verbeteren van dataverzamelprocessen.**
- **Het verder verduidelijken van rollen, verantwoordelijkheden en interne beheersing rondom duurzaamheidsinformatie.**

Deze ontwikkeling vindt plaats op een manier die past bij de omvang en complexiteit van de organisatie, met toepassing van de ESRS overgangsbepalingen waar relevant. Het doel is om toe te werken naar een robuuste en consistente informatiebasis die toekomstige CSRD rapportage en externe assurance ondersteunt.

REFERENTIETABEL

Materieel thema	ESRS-standaard	ESRS-DR	Onderwerp	Waar opgenomen in verslag (indicatief)	Status 2025
Algemene toelichtingen	ESRS 2	BP-1	Grondslag voor voorbereiding van de duurzaamheidsverklaring	Appendix – Doel, reikwijdte en verslaggevingsbasis; 1. Samenvatting; 2. Bedrijfsprofiel	Gerapporteerd
Algemene toelichtingen	ESRS 2	BP-2	Specifieke informatie bij gebruik van overgangsopties	Appendix – Materialiteit, afbakening en toekomstgerichte ontwikkeling; 3.5 Materialiteitsanalyse; 4.1/4.2/4.3 (toelichting "in ontwikkeling")	Gerapporteerd
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GOV-1	"Rol bestuursorgaan bij duurzaamheid"	Appendix – Besturing, verantwoordelijkheden en totstandkoming; 3.6 Strategische en bestuurlijke borging; 8. Bericht van de Raad van Commissarissen	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GOV-2	Duurzaamheid in beloningsbeleid	Niet van toepassing - Van Dorp heeft geen duurzaamheidsprestaties gekoppeld aan belonings- en incentiveregelingen.	Niet van toepassing
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GOV-3	Verklaring inzake gepaste zorgvuldigheid	3.5 Materialiteitsanalyse (stakeholderdialoog en DMA); 4.3 Respect voor elkaar (integriteit/klokkenluiders/vertrouwenspersonen)	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GOV-4	Risicobeheer en interne beheersing duurzaamheidsrapportage	5. Risicomanagement; Appendix – (validatieaanpak)	In ontwikkeling
Algemene toelichtingen	ESRS 2	SBM-1	Strategie, bedrijfsmodel en waardeketen	2. Bedrijfsprofiel; 3.4 Waardeketen	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	SBM-2	"Belangen en standpunten van stakeholders"	3.5 Materialiteitsanalyse (stakeholderdialoog)	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	SBM-3	"Materiële IRO's en wisselwerking met strategie"	3.5 Materialiteitsanalyse; 3.7 Formulering duurzame strategische pijlers	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	IRO-1	"Proces voor identificatie en beoordeling materiële IRO's"	3.5 Materialiteitsanalyse	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	IRO-2	"Materiële IRO's en gerapporteerde ESRS-vereisten"	Appendix – Referentietabel naar de rapportagestandaarden (deze tabel)	Gerapporteerd
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GDR-P	"Beleid – minimumvereiste (MDR-P)"	3.6 Strategische en bestuurlijke borging (beleid en werkwijzen) + 4.1/4.2/4.3 (per pijler)	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GDR-A	"Acties en middelen - minimumvereiste (MDR-A)"	4.1/4.2/4.3 (Aanpak per pijler) + 3.6 (Operationele uitvoering)	Deels
Algemene toelichtingen	ESRS 2	GDR-M	"Meetgegevens - minimumvereiste (MDR-A)"	4.1/4.2/4.3 (Resultaten per pijler)	Deels

Algemene toelichtingen	ESRS 3	GDR-T	"Doelstellingen – minimum-vereiste (MDR-T)"	4.1/4.2/4.3 (Doelen per pijler)	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-1	"Transitieplan voor klimaatmitigatie"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	In ontwikkeling
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-2	"Identificatie van klimaatrisico's en scenarioanalyse"	3.5 Materialiteitsanalyse	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-3	"Weerbaarheid t.o.v. klimaatverandering"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	In ontwikkeling
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-4	"Beleid m.b.t. klimaatmitigatie en -adaptatie"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-5	"Acties en middelen m.b.t. klimaatverandering"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-6	"Klimaatdoelstellingen"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-7	"Energieverbruik en energiemix"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-8	"Bruto scope 1-, 2- en 3-broei gasemissies"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	Deels
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-9	"GHG-verwijderingen en via koolstofkredieten gefinancierde mitigatieprojecten"	Niet van toepassing - Van Dorp maakt geen gebruik van removals of offsets.	Niet van toepassing
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-10	"Interne koolstofprijs"	Niet van toepassing - Van Dorp past interne CO ² beprijzing niet toe.	Niet van toepassing
Klimaatmitigatie en energie	ESRS E1	E1-11	"Verwachte financiële effecten van klimaatrisico's en -kansen"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Klimaatneutrale bedrijfsvoering (ambitie/aanpak/doelen/resultaten/voortuitblik)	In ontwikkeling
Grondstoffen en circulariteit	ESRS E5	E5-1	"Beleid m.b.t. grondstoffen-gebruik en circulaire economie"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Actief bijdragen aan een circulaire economie (ambitie/aanpak/doelen/voortuitblik)	Deels
Grondstoffen en circulariteit	ESRS E5	E5-2	"Acties en middelen m.b.t. circulaire economie"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Actief bijdragen aan een circulaire economie (ambitie/aanpak/doelen/voortuitblik)	Deels
Grondstoffen en circulariteit	ESRS E5	E5-3	"Doelstellingen m.b.t. circulaire economie"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Actief bijdragen aan een circulaire economie (ambitie/aanpak/doelen/voortuitblik)	Deels
Grondstoffen en circulariteit	ESRS E5	E5-4	"Grondstoffeninstroom (resource inflows)"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Actief bijdragen aan een circulaire economie (ambitie/aanpak/doelen/voortuitblik)	In ontwikkeling
Grondstoffen en circulariteit	ESRS E5	E5-5	"Grondstoffenuitstroom incl. afval (resource outflows)"	4.1 Minder gebruik van energie en grondstoffen – Actief bijdragen aan een circulaire economie (ambitie/aanpak/doelen/voortuitblik)	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-1	"Beleid m.b.t. eigen personeel"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-2	"Betrokkenheid eigen personeel, meldkanalen en aanpak herstel"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels

Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-3	"Acties en middelen m.b.t. eigen personeel"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-4	"Doelstellingen m.b.t. eigen personeel"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-5	"Kenmerken van eigen werknemers"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-7	"Collectieve arbeids-onderhandelingen en sociaal overleg"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Gerapporteerd
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-6	"Kenmerken van niet-werknemers in de eigen organisatie"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	In ontwikkeling
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-9	"Adequate (leef)loon"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-10	"Sociale bescherming"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-12	"Opleiding en vaardigheidsontwikkeling"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Deels
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-13	"Gezondheid en veiligheidsmeetgegevens"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie. Van Dorp rapporteert entiteits- en sectorspecifieke indicatoren die beter aansluiten bij de aard van de installatiesector.	Gerapporteerd
Eigen personeel: arbeidsvoorwaarden & sociale bescherming / veiligheid & gezondheid / sociale dialoog / opleiding en ontwikkeling	ESRS S1	S1-14	"Werk-levensbalansmeetgegevens"	4.2 Een veilige werkomgeving voor onze vakmensen – Arbeidsvoorwaarden; Veiligheid & gezondheid; Lerende organisatie; Sociale cohesie	Gerapporteerd
Organisatiecultuur: betalingspraktijken	ESRS G1	G1-1	"Beleid m.b.t. bedrijfsvoering"	4.3 Respect voor elkaar – Organisatiecultuur, integriteit, klokkenluiders/vertrouwenspersonen en betaalpraktijken	Deels
Organisatiecultuur: betalingspraktijken	ESRS G1	G1-2	"Acties m.b.t. bedrijfsvoering (incl. leveranciers en anti-corruptie)"	4.3 Respect voor elkaar – Organisatiecultuur, integriteit, klokkenluiders/vertrouwenspersonen en betaalpraktijken	Deels
Organisatiecultuur: betalingspraktijken	ESRS G1	G1-3	"Doelstellingen m.b.t. bedrijfsvoering"	4.3 Respect voor elkaar – Organisatiecultuur, integriteit, klokkenluiders/vertrouwenspersonen en betaalpraktijken	Deels
Organisatiecultuur: betalingspraktijken	ESRS G1	G1-6	"Meetgegevens m.b.t. betalingspraktijken"	4.3 Respect voor elkaar – Organisatiecultuur, integriteit, klokkenluiders/vertrouwenspersonen en betaalpraktijken	Gerapporteerd



WAAR WIJ VOOR STAAN

Duurzaam ▪ Betrouwbaar
Innovatief ▪ Integrale aanpak
Bedrijfszekere installaties

JAARVERSLAG

2025