

JAARVERSLAG 2023





SAMENVATTING

In dit bestuursverslag leggen wij als directie verantwoording af over de inzet van mensen, methoden en middelen van het bedrijf. Een bedrijf is meer dan geld en een omschrijving van de activa, passiva, kansen en risico's. Het heeft een functie in de maatschappij. Het is een motor voor de welvaart van de medewerkers met hun gezinnen, de leveranciers en de betrokken onderaannemers. Wij vatten dit samen onder de noemer rentmeesterschap. Als maatschappelijk betrokken onderneming zetten wij ons in voor de voortdurende verbetering van het werk- en leefklimaat. Door middel van onze bedrijfscultuur, ons streven naar innovatie en continu verbeteren, samenwerken en verbinden, geven wij invulling aan deze doelstelling. Op deze wijze willen wij rentmeester zijn van dat wat ons door onze omgeving, en bovenal door onze opdrachtgevers, wordt toevertrouwd.

TERUGBLIK

Terugblikkend op 2023 was het, mondiaal gezien, een jaar van toegenomen politieke spanningen door de voortdurende oorlog in Oekraïne, het conflict in de Gazastrook en de onrust rond het Suezkanaal. In Nederland brachten de verkiezingen een forse verschuiving teweeg met onzekerheid over een toekomstige regeringssamenstelling. De aanvankelijke verwachting dat deze ontwikkelingen tot een economische recessie zouden leiden werd niet waarheid. Inflatie en rente daalden gedurende 2023; de economie vertoonde slechts een lichte krimp.

Ondanks deze minder florissante en soms zorgwekkende ontwikkelingen kijken we als onderneming terug op een goed jaar. De vraag naar installatie-, onderhoudswerk en advies blijft onverminderd groeien, waardoor we onze orderportefeuille goed hebben kunnen uitbreiden. De groei van de onderneming wordt beperkt door een aanhoudend tekort aan goed personeel en de zuigende werking van de arbeidsmarkt. Gelukkig hebben we in 2023 meer werknemers kunnen aannemen dan er zijn vertrokken. Dit geeft vertrouwen voor de toekomst.

| Van Dorp installatiebedrijven x € 1.000 | 2023 | 2022 |
|--|---------------|---------------|
| Netto-omzetresultaat | 293.257 | 269.341 |
| Toegevoegde waarde | 132.108 | 119.649 |
| Bedrijfskosten | 115.774 | 107.865 |
| Bedrijfsresultaat | 16.334 | 11.793 |
| EBIT-marge | 5,6% | 4,4% |

VAN DORP INSTALLATIEBEDRIJVEN

We kunnen terugzien op een uitzonderlijk goed jaar. De omzet is met 8% gestegen naar € 293 miljoen. Het bedrijfsresultaat steeg met € 4,5 miljoen naar € 16,3 miljoen. De omzet groeide vooral door uitbreiding van de onderhoudscontractenportefeuille en het daaruit voortvloeiende werk. Daarnaast werden mooie eenmalige opdrachten gerealiseerd. De orderportefeuille voor eenmalige orders lag per jaareinde 2023 aanzienlijk boven het niveau van het jaar ervoor. Dit geeft een goede basis voor de start van 2024.

De arbeidsmarkt voor de installatiesector blijft onverminderd krap. Het behouden en werven van personeel staat hoog op de agenda. Initiatieven zijn genomen om werving van medewerker te verbeteren. Zo wordt er samengewerkt met een gespecialiseerde recruitment partner en is er een programma ontwikkeld om zij-instroom te bevorderen. Het behoud van medewerkers staat hoog in het vaandel. Onze visie van taakrijkdom als de optelsom

van taakhoud en taakvrijheid blijft ook in deze tijd leidend. Onze opleidings- en trainingsprogramma's zijn hierop gebaseerd. Ook in 2023 zijn op dit gebied diverse initiatieven genomen, zoals het Young Professional Leiderschapsprogramma en het programma Leiders voor Morgen.

Mooie verbeteringen zijn aangebracht in de bedrijfsprocessen op het gebied van Technisch Beheer, waardoor we onze klanten beter van dienst kunnen zijn. Ook op het gebied van projectmatig werken zijn procesverbeteringen aangebracht, om de projectbeheersing te versterken.

Met ondersteuning van een externe consultant is een diepgaande analyse uitgevoerd van onze strategische positionering en de daaruit voortvloeiende kansen en uitdagingen. Concrete aanbevelingen hieruit zullen in 2024 worden doorgevoerd. Tevens biedt deze analyse aanknopingspunten voor onze langetermijn visie op het gebied van de digitalisering.



INHOUD

| | |
|-----------|--|
| 9 | HISTORIE |
| 10 | VIJFJARENOVERZICHT |
| 11 | FINANCIËLE POSITIE |
| 13 | FINANCIERING EN INVESTERINGEN |
| 14 | MARKTONTWIKKELINGEN |
| 16 | STRATEGIE |
| 19 | RISICOMANAGEMENT |
| 20 | PERSONEEL |
| 23 | VEILIGHEID EN GEZONDHEID |
| 25 | INTEGRITEIT |
| 27 | DUURZAAMHEID |
| 30 | VOORUITZICHTEN 2024 |
| 32 | BERICHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN |
| 34 | JAARCIJFERS EN ACCOUNTANTSVERKLARING |
| 40 | OVERZICHT VESTIGINGEN |



HISTORIE

De start van Van Dorp ligt in november 1985 toen Henk Willem van Dorp het kleine lokale bedrijf Hoek Verwarming overnam. Het bedrijf bestond toen uit 10 medewerkers. Al snel werd de naam gewijzigd naar Van Dorp installaties. Na een periode van groei werd in 1993 een deelname in het bedrijf Salland Koster in Deventer genomen. Dit was een belangrijke mijlpaal, omdat het de weg opende naar de groei van ons bedrijf. In de jaren erop volgden er namelijk vele overnames, waardoor we nu zijn uitgegroeid tot een bedrijf met 23 vestigingen.

In 2005 werd de Van Dorp foundation opgericht. De Foundation geeft uitdrukking aan de wens om als onderneming maatschappelijke initiatieven te ondersteunen.

In 2011 werd de Van Dorp academie gestart. Van Dorp legde de basis om met gerichte opleidingen de eigen medewerkers de mogelijkheid te bieden zich te ontwikkelen. In 2019 is de Academie verhuisd naar het geheel gerenoveerde Ontwikkelhuis in Nieuwegein. De Academie heeft zich ontwikkeld tot een Ontwikkelhuis voor alle Van Dorp bedrijven.

Begin 2024 is de ICT-afdeling verhuisd naar ons pand in Nieuwegein.

Eind 2021 zijn de aandelen grotendeels overgedragen aan de tweede generatie Van Dorp.

Betrokkenheid is één van de belangrijkste kenmerken van ons familiebedrijf en dat willen we vasthouden voor nu en in de toekomst.

Van Dorp is een structuurvennootschap.



Henk Willem van Dorp

Ontwikkelhuis

VIJFJARENOVERZICHT

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Resultaten | | | | | |
| Omzet | 293.257 | 269.341 | 249.551 | 232.410 | 229.476 |
| Bedrijfsresultaat | 16.334 | 11.793 | 9.216 | 7.709 | 9.062 |
| EBITDA exclusief eenmalige lasten | 19.619 | 14.898 | 11.301 | 11.613 | 11.423 |
| Netto resultaat | 12.377 | 9.045 | 6.898 | 5.980 | 6.621 |
| Kasstroom | | | | | |
| Operationele kasstroom | 10.284 | -1.026 | 19.589 | 10.824 | 6.505 |
| Investerings | -4.796 | -1.389 | -6.854 | -6.205 | -3.013 |
| Financiering | -4.729 | -3.384 | -3.019 | -3.301 | -1.100 |
| Netto cash flow | 759 | -5.799 | 9.716 | 1.318 | 2.392 |
| Ratio's | | | | | |
| Balanstotaal | 111.182 | 103.366 | 97.510 | 68.060 | 66.178 |
| Groepsvermogen | 43.724 | 35.927 | 30.331 | 26.423 | 24.684 |
| Liquide middelen | 17.220 | 16.461 | 22.260 | 12.544 | 11.226 |
| Werkkapitaal (inclusief liquide middelen) | 28.991 | 22.627 | 15.623 | 16.339 | 18.203 |
| Geïnvesteed vermogen | 45.396 | 37.810 | 32.255 | 27.435 | 25.887 |
| Medewerkers | | | | | |
| Gemiddeld aantal FTE | 1.206 | 1.184 | 1.210 | 1.172 | 1.141 |
| Personeelskosten | 83.440 | 78.267 | 74.816 | 72.153 | 68.000 |
| Ziekteverzuim | 7% | 7,0% | 5,6% | 5,7% | 6,3% |
| Ratio's | | | | | |
| Rentabiliteit eigen vermogen per jaarultimo | 28,3% | 25,2% | 22,7% | 22,6% | 26,8% |
| EBIT op omzet | 5,6% | 4,4% | 3,7% | 3,3% | 3,9% |
| EBITDA op omzet | 6,7% | 5,5% | 4,5% | 5,0% | 5,0% |
| Netto resultaat op omzet | 4,2% | 3,4% | 2,8% | 2,6% | 2,9% |
| Current ratio | 1,44 | 1,35 | 1,24 | 1,40 | 1,45 |
| Solvabiliteit (% groepsvermogen op balanstotaal) | 39,3% | 34,8% | 31,1% | 38,8% | 37,3% |

FINANCIËLE POSITIE

Uit de geconsolideerde balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

| Beschikbaar op lange termijn: | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|---|---------------|---------------|
| Groepsvermogen | 43.724 | 35.927 |
| Voorzieningen | 1.612 | 1.568 |
| Langlopende schulden | 60 | 315 |
| | <u>45.396</u> | <u>37.810</u> |
| Waarvan vastgelegd op lange termijn: | | |
| Immateriële vaste activa | 4.326 | 5.576 |
| Materiële vaste activa | 6.722 | 6.199 |
| Financiële vaste activa | 5.357 | 3.408 |
| | <u>16.405</u> | <u>15.183</u> |
| Werkkapitaal | <u>28.991</u> | <u>22.627</u> |
| Dit bedrag is als volgt aangewend: | | |
| Voorraden | 2.051 | 2.400 |
| Onderhanden projecten | 19.750 | 20.741 |
| Vorderingen | 43.205 | 37.756 |
| Vorderingen op groepsmaatschappijen | 12.551 | 10.825 |
| Liquide middelen | 17.220 | 16.461 |
| | <u>94.777</u> | <u>88.183</u> |
| Af: kortlopende schulden | 65.786 | 65.556 |
| Werkkapitaal | <u>28.991</u> | <u>22.627</u> |
| | - | - |

| Liquiditeit | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|--|------------|------------|
| De liquiditeit geeft weer in welke mate de onderneming, op het einde van een boekjaar, in staat is om aan haar verplichtingen op korte termijn te voldoen. | | |
| Current ratio (vlottende activa/schulden op korte termijn) | 144,1% | 134,5% |
| Quick ratio (vlottende activa excl. voorraden / schulden op korte termijn) | 141,0% | 130,9% |

| Solvabiliteit | 31-12-2023 | 31-12-2022 |
|--|--------------|--------------|
| De solvabiliteit geeft de mate weer, waarin de onderneming aan het einde van het boekjaar op lange termijn in staat is te voldoen aan haar schulden. | | |
| Solvabiliteitsratio (Groepsvermogen/Totaal vermogen) | <u>39,3%</u> | <u>34,8%</u> |

De financiële positie van de onderneming is in 2023 verder versterkt door toename van het eigen vermogen met € 7,8 miljoen naar € 43,7 miljoen. De liquiditeitspositie nam met € 0,8 miljoen toe, als saldo van een positieve cash flow uit de bedrijfsresultaten en een negatieve cash flow door de toename van de financiële vaste activa en het werkkapitaal. De solvabiliteit verbeterde van 34,8% naar 39,3%.



FINANCIERING EN INVESTERINGEN

Van Dorp heeft een financieringsovereenkomst met ABNAMRO. In december 2023 is de kredietovereenkomst uitgebreid, vanwege de toevoeging van Van Dorp Infra aan de kredietovereenkomst. Na deze uitbreiding van de overeenkomst bedraagt het totaal aan uitstaande langlopende leningen € 16 miljoen en de rekening-courant faciliteit € 20 miljoen. De garantiefaciliteit bedraagt € 5,5 miljoen.

De aflossing op de langlopende lening bedraagt € 1,4 miljoen per jaar. Van de rekening- courantfaciliteit werd per 31 december 2023 geen gebruikgemaakt. Het gebruik van de garantiefaciliteit bedroeg per 31 december 2023 € 5,3 miljoen.

De bancaire convenanten omvatten een minimum solvabiliteit van 27,5% per 31 december 2023 en 31 december 2024 en (na 31 december 2022) een minimum EBITDA van € 10 miljoen. De solvabiliteit dient na 31 december 2024 30% te bedragen. De convenanten zijn per 31 december 2023 behaald.

Van Dorp heeft een deel van de rentelasten afgedekt middels twee rentecaps ter grootte van € 7 miljoen en € 6,5 miljoen op een euribor van 1% respectievelijk 3%. Deze caps hebben een looptijd tot en met 1 april 2025 respectievelijk 1 januari 2026.

In 2023 bedroegen de netto-investeringen in materiële vaste activa € 2,3 miljoen (2022: € 1,3 miljoen). Dit betrof vooral verbouwingen en inrichtingen van panden. De investering in ontwikkelingskosten bedroeg € 0,5 miljoen (2022: € 0,7 miljoen).



MARKTONTWIKKELINGEN

Vanuit de markt zien we een toenemende vraag naar onze dienstverlening bij een te krappe arbeidsmarkt voor technisch personeel. De vraag naar verduurzaming van de bebouwde omgeving blijft onverminderd hoog. De maatschappelijke doelstelling, gericht op reductie van CO2 en energieverbruik, is nog lang niet gerealiseerd. In het klimaatakkoord van 28 juni 2019 zijn ambitieuze doelstellingen beschreven om de afspraken van het Akkoord van Parijs vorm te geven. Op de klimaatop in Dubai in november 2023 zijn doelstellingen verder aangescherpt naar een neutraal netto fossiel energieverbruik in 2025.

Een deel van deze doelstellingen betreft de bebouwde omgeving, zowel in de woningbouw als in de utiliteit. Zo moeten alle kantoren groter dan 100m2 in 2023 zijn voorzien van energielabel C of hoger. In het regeerakkoord Rutte IV zijn grote fondsen ter beschikking gesteld om de klimaatdoelen te realiseren. De verdere invulling hiervan in een nieuwe kabinetsperiode is onzeker. Het terugbrengen van de afhankelijkheid van gas-import en het verminderen van de netwerkcongestie bij de netwerkbeheerders zal de komende jaren een grote inspanning vergen, waarbij de advisering en inzet van technisch dienstverleners cruciaal zal zijn.

Ook het adviseren van bedrijven en gebruikers van bedrijfsgebonden panden op het gebied van energiemanagement zal in belang toenemen.

Vanuit deze perspectieven zien wij goede mogelijkheden om onze dienstverlening de komende jaren

verder uit te breiden. Noodzakelijke voorwaarde voor het realiseren hiervan is een toename van de arbeidsmarkt voor technisch personeel. Een aantrekkelijk aanbod van opleidingen en scholing is hierbij essentieel. Vanuit de branchevereniging Techniek Nederland worden hier initiatieven voor genomen.

Op de lange termijn zijn belangrijke veranderingen voor onze sector te verwachten. De branchevereniging Techniek Nederland heeft in 2020 het rapport Scenario 2040 uitgebracht. Daarin worden twee scenario's voor de komende 20 jaar geschetst, te weten: De 'vlucht vooruit' en Green New Deal.

In beide scenario's zal de techniek een steeds belangrijker rol innemen, zij het dat de aanwending ervan in de twee scenario's significant verschilt.

Wij verwachten een toenemende aandacht voor het collectieve welzijn van mens, dier en planeet.

Techniek wordt steeds vaker ingezet voor het oplossen van wereldwijde problemen, zoals vervuiling en klimaatverandering. Dit scenario van Green New Deal biedt de installatiebranche de mogelijkheid voorop te lopen in het realiseren van duurzame bebouwde omgevingen, op basis van een data-gedreven dienstverlening.

In 2022 heeft Techniek Nederland het rapport Connect 2030 uitgebracht. Hierin zijn de collectieve uitdagingen voor de installatiesector uitgewerkt. In dit rapport worden deze uitdagingen uitgewerkt in de volgende thema's:

- **Overall en altijd energie:** de impact van de energietransitie op de sector.
- **Gezond, schoon en veilig:** de gevolgen van de klimaatverandering voor de bebouwde omgeving.
- **Circulaire wereld:** de kansen voor de sector met circulair bouwen en circulair onderhouden.
- **Volwassen digitalisering:** de toegenomen vraag van marktpartijen naar data van de bebouwde omgeving.
- **Human Capital:** het belang om te blijven investeren in kennis en vaardigheden.

Voor Van Dorp bieden deze ontwikkelingen ongekende perspectieven. Het beleid is erop gericht om vanuit onze diverse disciplines een bijdrage te leveren.



STRATEGIE

ONZE MISSIE

Als technisch dienstverlenend familiebedrijf leiden we onze klanten - met kennis en respect - naar een duurzame werk- en leefomgeving.

Wij geloven dat onze bedrijfscultuur als familiebedrijf voor een grote mate bijdraagt aan het samenbinden van onze medewerkers richting een duurzame werk- en leefomgeving. Hierbij is ons tijdloze credo – met kennis en respect – nog steeds van toepassing in de manier waarop wij ons opstellen. Door zelf het goede voorbeeld te geven en voorop te lopen in ontwikkeling als technisch dienstverlener willen we onze klanten hierin begeleiden en voorgaan.

ONZE VISIE

Door te werken aan veilige, gezonde en duurzame gebouwen zorgen we voor een duurzame wereld die klaar is voor morgen.

Wij willen mensen een duurzaam, veilig en gezond gebouw bieden. Door dagelijks hieraan te werken, dragen we zorg voor een duurzame wereld. Hiermee werken we aan een wereld die klaar is voor de huidige generatie en de generaties na ons. Deze opdracht lijkt ver weg, maar vraagt al vandaag stappen vooruit te zetten.

ONZE IDENTITEIT

Wij zijn een familiebedrijf en binnen een familie telt iedereen mee.

Omdat regels vaak als belemmerend worden ervaren, geloven we meer in het hanteren van principes. Deze principes kunnen een bron zijn van discussie, maar de discussie helpt om ze te doorleven en levend te houden. Binnen Van Dorp vinden wij het dan ook belangrijk dat iedereen handelt volgens de volgende principes:

ONZE CULTUURWAARDEN

▪ DE MENS IS MEER WAARD DAN DE EURO

Van Dorp heeft een mensgerichte benadering en kijkt verder dan enkel de financiële dimensie van een opdracht. Wij streven ernaar om als maatschappelijk betrokken onderneming op te treden.

▪ GROOT EN TOCH PERSOONLIJK

Van Dorp is een grote organisatie, maar behoudt dankzij haar regionale en platte organisatiestructuur het persoonlijke en toegankelijke karakter.

▪ RESPECTVOL NAAR IEDEREEN

Van Dorp vindt het tonen van respect naar elkaar een basisvoorwaarde van een gezonde en goed functionerende samenwerking.

▪ VOORUITSTREVENDE IN TECHNIEK

Van Dorp is toonaangevend binnen haar branche en streeft altijd naar de nieuwste ontwikkelingen in de markt.

▪ DE KLANTVRAAG STAAT CENTRAAL

Van Dorp stelt de klant en haar probleem altijd centraal. Onze diensten zijn erop ingericht de klant zo goed mogelijk te helpen.

▪ SAMEN KOMEN WIJ VERDER

Van Dorp gelooft in een wederzijds goed functionerende samenwerking om écht stappen te kunnen maken.

▪ BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Van Dorp bouwt samen met haar klanten aan toekomstgericht en duurzaam beheer en onderhoud. Wij willen graag dat medewerkers eigenaarschap tonen en ervaren.

In 2023 is de strategie vertaald naar concrete acties volgens het OGSM-model. De voortgang hiervan wordt periodiek geëvalueerd aan de hand van KPI's.

ONZE PRINCIPES

1. We respecteren de belangen van het bedrijf en onze collega's

Dit is ons gemeenschappelijk belang. Elke activiteit die hieraan afbreuk kan doen, dient vermeden te worden. Investerings- en marketinginspanningen moeten op dit doel gericht zijn. Het maken van winst is een noodzakelijk doel, om op lange termijn voldoende te kunnen investeren en hiermee de continuïteit van de organisatie te kunnen waarborgen. De belangen van de medewerker zijn ook de belangen van de organisatie. Wij denken hierbij aan het scheppen van werkgelegenheid voor mensen met een arbeidshandicap of uit een minderheidsgroep. Wij streven ernaar dat het personeelsbestand een afspiegeling van de samenleving vormt. Wij voeren een integer en betrouwbaar beleid. Van leidinggevenden wordt verwacht dat zij hierin een voorbeeld vormen: zij geven dienend leiding. Zij vragen niet van een ander iets te doen, wat zijzelf niet wensen te doen.

2. Wij streven naar employability

(arbeidsmarktgeschiktheid) met als doel medewerkers door middel van voortdurende scholing en training waardevol te houden voor het bedrijf en het bedrijf interessant en uitdagend voor de medewerkers.

3. We respecteren de belangen van onze klanten

Wij leveren de betrouwbaarheid en kwaliteit waarop onze klant recht heeft. Wij voeren een klantgericht beleid. Wij werken niet mee aan het oneigenlijk verkrijgen van opdrachten. Wij verwachten dat onze medewerkers zich representatief presenteren en correct gedragen.

4. We respecteren de belangen van onze partners en leveranciers

Wij streven naar een goede zakelijke en fatsoenlijke relatie met onze leveranciers gebaseerd op wederkerigheid.

5. We respecteren de belangen van onze omgeving en het milieu

Wij erkennen de belangen die onze omgeving bij ons bedrijf heeft en houden daar rekening mee. Ook zijn wij verantwoordelijk voor de belasting die wij veroorzaken aan onze leefomgeving (het milieu) en zullen proberen deze zoveel mogelijk te beperken. Wij stimuleren dan ook het gebruik van duurzame installaties en alternatieve (schone) energiebronnen. We hebben de kennis en de verantwoordelijkheid om dit om te bouwen naar een schone manier van werken.

6. We respecteren de belangen van onze aandeelhouders

Wij respecteren het recht van de aandeelhouder op rente en dividend over het geïnvesteerd kapitaal. Anderzijds verwachten wij dat de aandeelhouders investeren in het bedrijf.

RISICOMANAGEMENT

Van Dorp heeft, zoals alle ondernemingen, te maken met strategische, operationele en financiële risico's en heeft maatregelen genomen om deze zo goed mogelijk te beheersen.

STRATEGISCH

Van Dorp heeft de strategie in het verslagjaar nader aangescherpt. Er zijn diverse verbeterprogramma's opgestart, waarmee Van Dorp verdere groei van het activiteitsniveau wil realiseren, de kwaliteit van de dienstverlening wil verbeteren en de winstgevendheid wil verhogen om daarmee de continuïteit te waarborgen.

OPERATIONEEL

Bij Van Dorp vindt voortdurend verbetering van de operationele processen plaats om operationele risico's beter te beheersen en faalkosten te reduceren. Daarbij voert Van Dorp een selectief beleid in de aanbestedingsmarkt om daarmee financiële risico's te beperken. Daarnaast hebben de contractuele risico's blijvende aandacht. Claims en juridische disputen worden door de centrale afdeling Juridische Zaken behandeld.

Klanttevredenheid staat bij Van Dorp hoog in het vaandel. Onze doelstelling is een tevreden klant, zodat gerealiseerde projecten weer als referentie kunnen worden gebruikt voor andere projecten. Bij bestaande Technisch Beheer-contracten toetst de Contractbeheerder de tevredenheid van de klant. Dit is onderdeel van onze dienstverlening en moet ons helpen om onze dienstverlening voortdurend te verbeteren.

FINANCIIEEL

De directie is verantwoordelijk voor het interne risicobeheersings- en controlesysteem van de onderneming en voor de beoordeling van de effectiviteit ervan. De interne rapportagecyclus en de systemen zijn erop gericht risico's met betrekking tot de bedrijfsvoering tijdig te signaleren. Ook worden hiermee de effectiviteit en efficiency van de bedrijfsprocessen en de consistentie van de administratieve processen bewaakt.

Het liquiditeits- en kasstroomrisico wordt waar mogelijk beperkt door de betalingsvoorwaarden met klanten zo goed mogelijk af te stemmen op de te maken projectkosten. Onderhoudswerkzaamheden worden door middel van periodieke termijnen vooraf in rekening gebracht. Storingswerkzaamheden worden op nacalculatie achteraf in rekening gebracht. Met de belangrijkste leveranciers en onderaannemers worden raamovereenkomsten afgesloten inzake leveringsvoorwaarden, betaaltermijnen en kortingsregelingen.

Het risico voor niet-betaling door debiteuren is voor een belangrijk deel verzekerd bij een kredietverzekeraar. Wanneer op potentiële klanten geen limiet wordt afgegeven door de kredietverzekeraar, wordt het kredietrisico zoveel mogelijk beperkt door gunstigere betalingsvoorwaarden (waaronder vooruitbetaling) of het opvragen van garantstellingen. Het risico met betrekking tot vreemde valuta is zeer beperkt, omdat de liquiditeitsstromen geheel in euro's zijn. Het renterisico op langlopende leningen wordt voor een belangrijk deel afgedekt met een rente-instrument.

KLANTTEVREDENHEID
STAAT HOOG IN
HET VAANDEL

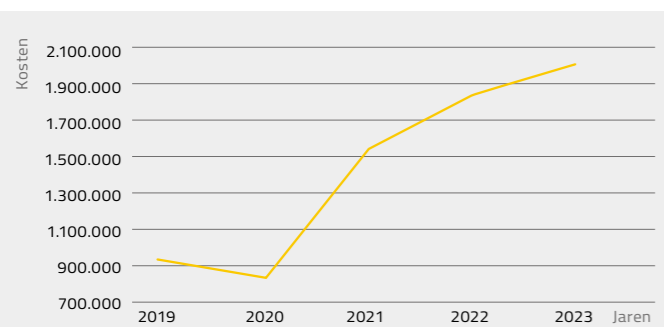
PERSONEEL

Bij Van Dorp krijgen medewerkers veel vrijheid om hun technische kennis en vakmanschap in te zetten om onze opdrachtgevers en hun installaties vooruit te helpen. Naast vrijheid, vinden wij collegialiteit erg belangrijk. Onze medewerkers werken graag samen en kunnen op elkaar terugvallen voor hulp en advies. Werken bij Van Dorp betekent dan ook; werken met leuke collega's, interessante klanten en veel vrijheid.



AANTREKKELIJK WERKGEVER

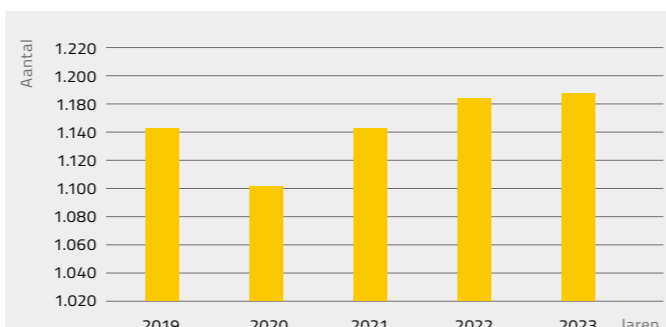
Techniek is mensenwerk. Eén van de pijlers van de strategie van Van Dorp is om een aantrekkelijke werkgever te zijn. We zien graag dat medewerkers zich blijvend ontwikkelen en zich duurzaam kunnen inzetten voor de onderneming. Het personeelsbeleid is hierop gericht. Daarbij spelen onderwijs en training een belangrijke rol.



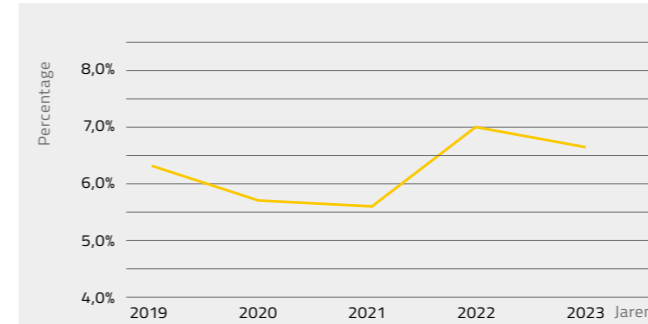
Grafiek 1: Opleidingskosten (x Euro)

ZELFORGANISERENDE TEAMS

Van Dorp wil de medewerkers hun taakrijkdom laten ervaren. Wij zien taakrijkdom als de optelsom van taakhoud en taakvrijheid. Op deze basis willen we ons ook organiseren. De organisatie is grotendeels ingericht in zelforganiserende teams. Dit geeft onze medewerkers eigenaarschap en ondernemerschap. Mensen hebben hiermee invloed op hun eigen werk en hun omgeving en zijn daardoor sterker betrokken.



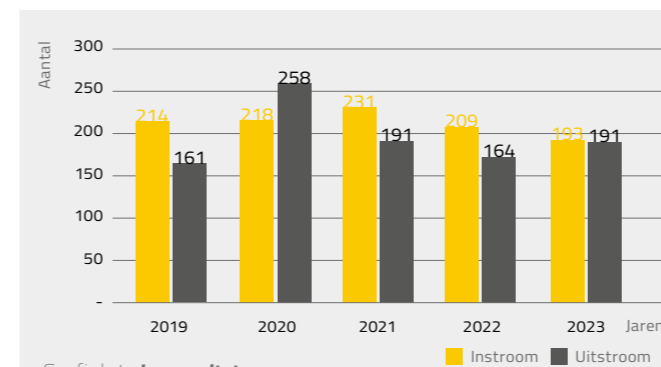
Grafiek 2: Aantal FTE per jaareinde



Grafiek 3: Ziekteverzuim

VERZUIMONTWIKKELING

Het verzuim heeft bijzondere aandacht. In 2023 is een nieuwe Jobfit adviseur gestart. Veel aandacht wordt besteed aan het langdurig verzuim. Daarnaast heeft verzuimpreventie hoge prioriteit. Over het gehele jaar lag het verzuim op 7% (2022: 7,0%).



Grafiek 4: In- en uitstroom

IN- EN UITSTROOM

Ook bij Van Dorp is de krapte van de arbeidsmarkt in de installatiesector voelbaar. Dit leidt tot een relatief hoge uitstroom. Gedurende 2023 waren er gemiddeld 1.188 FTE in dienst (2022: 1.186 FTE). De gemiddelde uitstroom bedroeg 190 FTE. De gemiddelde instroom bedroeg 192 FTE.



VROUWEN IN DE TECHNIEK

Van Dorp streeft naar een groter aandeel van vrouwelijke medewerkers in de organisatie. Tot nu toe is dit aandeel 14% (2022: 13%).

Van Dorp ondersteunt initiatieven in de branche om als werkgever in de techniek aantrekkelijker te worden voor vrouwen. De doelstelling is dat in 2030 het aandeel vrouwen 25% bedraagt.

ONDERNEMINGSRADEN

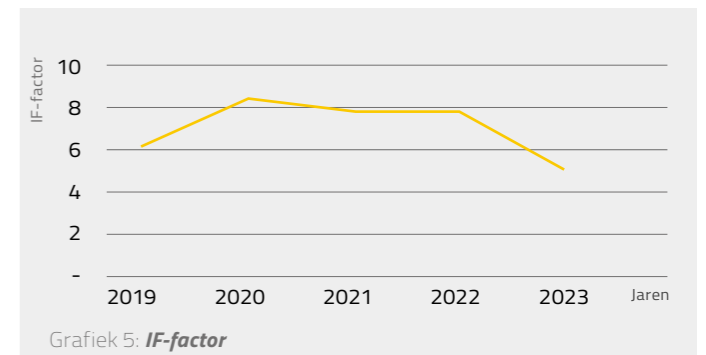
Van Dorp heeft een Gemeenschappelijke Ondernemingsraad voor Van Dorp Installatiebedrijven. De ondernemingsraad heeft op een constructieve wijze meegewerkt aan het ondernemingsbelang vanuit het perspectief van de medewerkers.

VAN DORP

VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Veiligheid voor onze medewerkers en onderaannemers heeft bij Van Dorp voortdurende aandacht. Veiligheid heeft de hoogste prioriteit in de bedrijfsvoering. We willen dat de organisatie zodanig is ingericht dat onze medewerkers en onderaannemers niet worden blootgesteld aan gevaarlijke situaties en onaanvaardbare risico's. Daarnaast willen we dat onze medewerkers eigen verantwoordelijkheid nemen voor hun veiligheid. Taakkwaliteit en taakrijkdom moet hen de ruimte geven de veiligheid zo veel mogelijk tot stand te brengen. Procedures en systemen kunnen daarbij dienstbaar zijn.

De IF-factor gaf een mooie verbetering te zien en kwam uit op 5,5 (2022: 7,8).



Grafiek 5: IF-factor



Goede werkomgeving



Veilige werklanta

INTEGRITEIT

Bij Van Dorp gelden regels voor eervol en integer handelen. Deze zijn ook vastgelegd in de Van Dorp Werkafspraken die door iedere medewerker zijn ondertekend. Verder kent Van Dorp een Directiereglement, waarin regels zijn opgenomen met betrekking tot eervol en integer handelen. Van leidinggevenden wordt gevraagd hierin een voorbeeld te zijn. Onzuiver handelen, fraude en corruptie worden niet geaccepteerd. Onze afdeling Juridische Zaken volgt wijzigingen in de relevante wet- en regelgeving op proactieve wijze en informeert de organisatie hierover.

Van Dorp heeft een Meldregeling Maatschappelijke Misstand. Op grond hiervan kunnen medewerkers vertrouwelijk een melding doen van misstanden, waarbij het maatschappelijk belang in het geding is, zoals overtreding van een wettelijk voorschrift, of bij gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid van personen, de aantasting van het milieu of het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Grensoverschrijdend gedrag wordt bij Van Dorp niet geaccepteerd

Van Dorp heeft een protocol voor het melden van grensoverschrijdend gedrag. Van Dorp heeft vier vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen (VPO).

AVG

Van Dorp heeft maatregelen genomen om te voldoen aan regelgeving met betrekking tot de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Systemen en processen zijn hierop gescreend. De Functionaris Gegevensbescherming ziet toe op een correcte naleving van de bepalingen uit deze regelgeving.

Omgang met fraude

Van Dorp heeft een frauderesponsplan opgesteld. Hierin wordt beschreven hoe te handelen in het geval van een fraude.

EERVOL EN
INTEGER HANDELEN
STAAT VOOROP





DUURZAAMHEID STAAT BIJ ONS VOOROP

DUURZAAMHEID

Bij onze activiteiten en werken gebruiken we energie en dit zorgt voor uitstoot van CO₂. Dat is niet de enige milieubelasting die wij veroorzaken. Wij gebruiken ook grondstoffen. Deze grondstoffen zijn gevormd als onvervangbaar en de aarde heeft maar een beperkte capaciteit.

Wij hebben als uitgangspunt dat wij de toekomstige welvaart van onze kinderen niet willen beperken door uitputting nu. Dat is een belangrijk spanningsveld en de vraag is hoe wij ons niveau van welvaart kunnen handhaven en recht doen aan de gerechtvaardigde eisen en wensen van de toekomstige generaties.

We zijn in 2022 gestart met de voorbereidingen voor de in 2025 aan het jaarverslag toe te voegen CSRD-/ESG-rapportage. We hebben een materialiteitsanalyse opgesteld om de belangrijkste uitwaartse en inwaartse impact van de ESG te inventariseren. Op basis van deze analyse hebben we ons duurzaamheidsbeleid aangescherpt naar de drie thema's van ESG: Milieu, Sociaal en Goed bestuur.

MILIEU

1. We willen de aarde beter achterlaten.
2. We reduceren de CO₂ footprint naar nul in 2030, dat is inclusief de compensatie vanuit de Evergreen Farm in Uganda.
3. We reduceren het energieverbruik van de eigen panden in Nederland naar energieneutraal in 2025.
4. We verminderen het brandstofverbruik van het wagenpark door:
 - In 2026 het geel kenteken wagenpark volledig geëlektrificeerd te hebben.
 - In 2030 25% van het grijs kenteken wagenpark op niet-fossiele brandstof te hebben.
5. We reduceren de afvalstroom per medewerker met 5% per jaar.
6. We vergroten het aandeel van circulaire materialen met 5% per jaar.

SOCIAAL

We vergroten het aandeel vrouwelijke medewerkers naar 25% in 2030.

- We vergroten het aandeel medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt naar 2,5% in 2025.
- We creëren een veilige werkomgeving met een IF-factor 5.0.
- We verbeteren de vitaliteit van de medewerkers, leidend tot een reductie van het langdurig verzuim naar 2%.
- We bevorderen de kennisontwikkeling van onze medewerkers door jaarlijks 3% van de loonkosten te besteden aan opleidingen.

GOED BESTUUR

We bewaren en bewaken de cultuurwaarden van ons familiebedrijf:

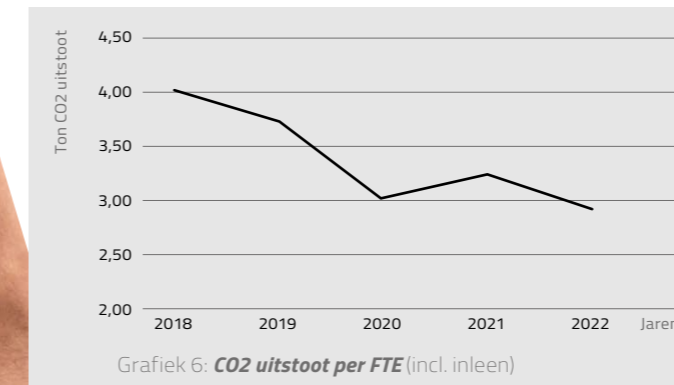
- We respecteren en waarderen iedereen in het bedrijf.
- We zien erop toe dat de collega's ook dit respect krijgen.
- Iedereen heeft zijn inbreng vanuit vakmanschap.
- Iedereen heeft hierin een voorbeeldfunctie.

ELEKTRIFICATIE VAN HET GEEL KENTEKEN WAGENPARK



CO2-REDUCTIE EN COMPENSATIE

De doelstelling is om de CO2-uitstoot over de periode 2019-2024 met 22,5% te reduceren. De scope 1 en 2 CO2-footprint bedroeg over 2023 3.683 ton. (2022: 3.830 ton) De footprint per FTE over 2023 ligt 29% onder het niveau van 2018. Daarmee hebben wij onze reductiedoelstelling ruimschoots behaald. De Van Dorp foundation heeft met dochteronderneming Jacom BV 185 hectare bosgebied in het noorden van Uganda. Met dit project wordt een forse compensatie van de CO2-uitstoot gerealiseerd. De compensatie uit de 185 ha. omvat volgens een expertrapportage 2.000 ton CO2.



ENERGIEREDUCTIE

In 2022 is verder gewerkt aan het reduceren van het energieverbruik van de eigen panden. Het gasverbruik is met 12% verminderd tot 142.000 m3. Het saldo van het elektriciteitsverbruik bedroeg 2,0 miljoen KWh elektriciteit (2022: 1,8 mln KWh). Dit is vooral toegenomen door toename van het aantal elektrische bedrijfswagens.

De in 2018 gestarte elektrificatie van het geel kenteken wagenpark is verder doorgevoerd. In 2023 waren 237 van de 385 geel kenteken bedrijfswagens elektrisch. Een eerste elektrische grijs kenteken bedrijfswagen is aangeschaft.

BETERE WERELD

We willen dat iedere vestiging ten minste twee initiatieven onderneemt die ten dienste komen van het algemeen maatschappelijk belang. De Van Dorp foundation speelt hierin een belangrijke rol.

In 2022 is gestart met een grootschalige actie onder de naam Van Dorp Doet. Per vestiging is door de medewerkers een lokaal project voorgedragen om deze te ondersteunen. Op deze wijze willen we concreet bijdragen aan het leefmilieu van onze omgeving. Dit project zal in 2024 worden voortgezet. De Van Dorp foundation heeft diverse projecten onderhanden. De agri-boerderij bij het Kumi Hospital in het noorden van Uganda is in 2023 verder ontwikkeld. Een team van montagemedewerkers is in het Kumi Hospital werkzaam geweest om door Van Dorp geschonken luchtbehandelingskasten en PV-panelen te installeren.

Daarnaast ondersteunt de Foundation projecten in Nederland, zoals Stichting Bio Vakantieoord, Gevangenzorg, Stichting De Hoop en de Voedselbank Zoetermeer.

Een voorwaarde voor ondersteuning is een actieve betrokkenheid van een medewerker van ons bedrijf.



ARBEIDSMARKT VOOR INSTALLATIESECTOR BLIJFT ONVERMINDERD UITDAGEND

VOORUITZICHTEN 2024

Het jaar 2023 hebben we met een mooi resultaat kunnen afsluiten. De orderportefeuille is goed gevuld. Dat geeft vertrouwen voor een goede verdere ontwikkeling voor 2024. De macro-economische ontwikkeling voor de langere termijn geven reden tot zorg. Met name in de aan de installatiesector gerelateerde bouwsector is een stagnatie van bouwopdrachten gaande. De algemene en politieke omstandigheden zijn onzeker. Dat zal ook zijn weerslag hebben op de installatiebedrijven. Daarentegen blijven voorgenomen verduurzamingsplannen politiek hoge prioriteit behouden en zijn er ruime financiële middelen voorhanden. Van Dorp zal haar kennis, dienstverlening en productie inzetten om deze doelen te realiseren. Dit biedt, ondanks de verminderde macro-economische perspectieven, goede kansen.

De arbeidsmarkt voor de installatiesector blijft onverminderd uitdagend en belemmert ons in een gezonde groei. Voor 2024 verwachten we dan ook het omzetsniveau en het rendement tenminste te handhaven op het niveau van 2023. De financiële positie van de onderneming is gezond, en biedt ruimte voor verantwoorde groei en investeringen. Het aantal medewerkers zal naar verwachting meegroeien met de groei van de onderneming.

GEBEURTENISSEN NA BALANDATUM

Op 27 maart 2024 heeft Van Dorp Installatiebedrijven B.V. 50% van de aandelen van Installatie- en Verwarmingstechniek Hartog B.V. te Nijmegen verworven. Op 15 april 2024 heeft Van Dorp Installatiebedrijven B.V. 100% van de aandelen van Weveko Brandbeveiliging B.V. te Hillegom overgenomen. Beide overnames worden uit de bestaande bankfaciliteiten gefinancierd.

TOT SLOT

Niet alleen mensen hebben een ziel, maar ook bedrijven hebben een ziel. Beiden zijn moeilijk te benoemen, maar het ontbreken ervan kun je wel ervaren. Bij Van Dorp vertaalt zich dat in bezieling en innerlijke overtuiging dat ook een groot bedrijf anders kan zijn en handelen. Dat doen wij vanuit de overtuiging dat wij als rentmeester een bijdrage mogen leveren aan een betere wereld en wij bidden om kracht en bovenal wijsheid van God om dat ook weer in 2024 gestalte te geven.

Zoetermeer, 17 mei 2024
Van Dorp installatiebedrijven BV,

*H.W van Dorp MBA
H.L. Barendregt
M. ten Brummeler*

BERICHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Conform artikel 10 van de statuten heeft de directie van Van Dorp installatiebedrijven B.V. de jaarrekening 2023 opgemaakt. De jaarrekening is beoordeeld door de Raad van Commissarissen, inclusief een bespreking van het concept met de directie. De jaarrekening is gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring door Accountantskantoor Visser & Visser.



Raad van Commissarissen 2024

Op grond hiervan adviseert de Raad van Commissarissen aan de aandeelhouders van Van Dorp installatiebedrijven B.V. om decharge te verlenen aan de directie voor het door hen gevoerde beleid in 2023 en om de leden van de Raad van Commissarissen te dechargeren voor het door hen gehouden toezicht op dat beleid.

VERGADERINGEN

De Raad van Commissarissen is gedurende het jaar 2023 zesmaal met het bestuur in vergaderingen bijeengekomen. Deze vergaderingen hebben plaatsgevonden op 15 februari, 16 mei, 4 juli, 26 september, 7 november en 6 december. Naast deze vergaderingen heeft de Raad ook op andere wijze veelvuldig contact onderhouden met de directie, zowel schriftelijk als telefonisch, gedurende het jaar.

De Raad van Commissarissen is ook uitgenodigd om in 2023 enkele informele bijeenkomsten met directie- en stafleden bij te wonen.

Tijdens de vergaderingen van de Raad met de directie zijn onder andere de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- algemene economische ontwikkelingen, marktomstandigheden en klanten
- tussentijdse (financiële) rapportages met analyses en risico's per vestiging
- het strategierapport van Eraneos
- beleidsplan en begroting 2024
- overleg met de familie Van Dorp
- acquisitiebeleid en (mogelijke) overnames
- financiering van de groep
- opvolgingsvraagstukken
- automatiseringsbeleid, digitalisering en cyberbeveiliging
- duurzaamheid en kwaliteit
- jaarrekening en jaarverslag 2022
- management letter Visser&Visser

De Raad heeft ook in 2023 een constructief overleg gevoerd met de Ondernemingsraad. De leden van de Raad van Commissarissen zijn op individuele basis met regelmaat betrokken geweest bij de onderneming via separaat overleg met directieleden.

SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN

Er zijn in 2023 een aantal wijzigingen geweest in de samenstelling van de Raad van Commissarissen. Onderstaande leden hebben deelgenomen aan de Raad:

- Ab van der Touw, Voorzitter (Per 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023)
- Gert-Jan Huisman
- Erika de Greef
- Louw Fokkinga (vanaf november 2023)

Op verzoek van de aandeelhouder is Gert-Jan Huisman bereid gevonden om de rol als Voorzitter op zich te nemen. De Raad is hem hiervoor zeer erkentelijk. Erika de Greef is bereid gevonden om als contactpersoon voor de GOR te fungeren.

SAMENSTELLING VAN HET BESTUUR

Sinds 1 januari 2023 is het huidige bestuursmodel voor Van Dorp van kracht, waarbij de Raad van Bestuur is geïntroduceerd. De zes Van Dorp bedrijven (Van Dorp installaties, Van Dorp dienstencentrum, Van Dorp Infra, Orange Climate en Pro-Tec, Van Dorp vastgoed) rapporteren aan de Raad van Bestuur en deze rapporteert vervolgens aan de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur wordt gevormd door Henk Willem van Dorp (Voorzitter) en Hermen Barendregt (CFO). Martin ten Brummeler is 1 maart 2023 aangetreden als Algemeen Directeur van Van Dorp Installatiebedrijven.

Het bestuur heeft waardering voor de invulling van het leiderschap van de directie. De Raad van Commissarissen ervaart de samenwerking met de directie als zeer constructief en open, en zij spreken hun dank uit voor de grote inzet en leiderschap van de directie.

Tot slot wil de Raad van Commissarissen zijn waardering uitspreken voor de inzet van alle medewerkers in het afgelopen jaar.

Zoetermeer, 16 mei 2024
De Raad van Commissarissen,
dr. G.J. Huisman, ir. H. de Greef en L. Fokkinga

JAARCIJFERS EN ACCOUNTANTSVERKLARING

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2023 (NA RESULTAATBESTEMMING)

ACTIVA

| (in duizenden euro's) | 31-12-23 | 31-12-22 | | |
|---|----------|----------|--|---------|
| Vaste activa | | | | |
| Immateriële vaste activa | | | | |
| Goodwill | 2.901 | 4.235 | | |
| Kosten van ontwikkeling | 1.425 | 1.341 | | |
| | | 4.326 | | 5.576 |
| Materiële vaste activa | | | | |
| Bedrijfsgebouwen en -terreinen | 4.471 | 3.808 | | |
| Machines en installaties | 453 | 355 | | |
| Andere vaste bedrijfsmiddelen | 1.074 | 1.218 | | |
| Vervoermiddelen | 724 | 818 | | |
| | | 6.722 | | 6.199 |
| Financiële vaste activa | | | | |
| Andere deelnemingen | 219 | 250 | | |
| Latente belastingvorderingen | 1.444 | 1.614 | | |
| Overige vorderingen | 3.694 | 1.544 | | |
| | | 5.357 | | 3.408 |
| Vlottende activa | | | | |
| Voorraden | | 2.051 | | 2.400 |
| Onderhanden projecten | | 19.750 | | 20.741 |
| Vorderingen | | | | |
| Handelsdebiteuren | 36.470 | 31.803 | | |
| Vorderingen op participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen | 12.551 | 10.885 | | |
| Overige vorderingen | 399 | 1.963 | | |
| Overlopende activa | 6.336 | 3.930 | | |
| | | 55.756 | | 48.581 |
| Liquide middelen | | 17.220 | | 16.461 |
| | | 111.182 | | 103.366 |

PASSIVA

| (in duizenden euro's) | 31-12-23 | 31-12-22 | | |
|---|----------|----------|--|---------|
| Groepsvermogen | | | | |
| Groepsvermogen | 43.724 | 35.927 | | |
| | | 43.724 | | 35.927 |
| Vorzieningen | | | | |
| Overige voorzieningen | 1.612 | 1.568 | | |
| | | 1.612 | | 1.568 |
| Langlopende schulden | | | | |
| Leaseverplichting | 60 | 315 | | |
| | | 60 | | 315 |
| Kortlopende schulden | | | | |
| Schulden aan participanten en maatschappijen waarin wordt deelgenomen | 91 | 60 | | |
| Aflossing langlopende schulden | 58 | 12 | | |
| Onderhanden projecten (9) | 19.939 | 15.849 | | |
| Schulden aan leveranciers en handelskredieten | 22.004 | 25.712 | | |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 10.324 | 10.851 | | |
| Overige schulden | 10.495 | 9.045 | | |
| Overlopende passiva | 2.875 | 4.027 | | |
| | | 65.786 | | 65.556 |
| | | 111.182 | | 103.366 |

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2023

| (in duizenden euro's) | 2023 | 2022 | | |
|--|---------|---------|--|--|
| Netto-omzet | 293.257 | 269.341 | | |
| Som der bedrijfsopbrengsten | 293.257 | 269.341 | | |
| Bedrijfskosten | | | | |
| Kosten van grond- en hulpstoffen | 64.852 | 64.349 | | |
| Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten | 96.297 | 85.343 | | |
| Personeelskosten | 83.440 | 78.267 | | |
| Afschrijvingen | 3.285 | 3.105 | | |
| Overige bedrijfskosten | 29.049 | 26.484 | | |
| Som der bedrijfslasten | 276.923 | 257.548 | | |
| Bedrijfsresultaat | 16.334 | 11.793 | | |
| Rentebaten en gelijksoortige opbrengsten | 710 | 111 | | |
| Rentelasten en gelijksoortige kosten | -80 | -14 | | |
| | 630 | 97 | | |
| Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen | 16.964 | 11.890 | | |
| Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening | -4.686 | -3.013 | | |
| Resultaat deelnemingen | 99 | 168 | | |
| Resultaat na belastingen | 12.377 | 9.045 | | |
| Totaalresultaat | 12.377 | 9.045 | | |

VISSER VISSER

KASSTROOMOVERZICHT

| (in duizenden euro's) | 2023 | 2022 | | |
|---|---------------|---------------|--|--|
| Kasstroom uit operationele activiteiten | | | | |
| Bedrijfsresultaat | 16.334 | 11.793 | | |
| Mutaties door | | | | |
| Afschrijvingen | 3.285 | 3.105 | | |
| Mutatie voorzieningen | 44 | -238 | | |
| Mutatie vorderingen | -7.176 | -7.732 | | |
| Mutatie voorraden | 349 | 763 | | |
| Mutatie onderhanden projecten | 5.081 | -7.804 | | |
| Dividend financiële vaste activa | 170 | 91 | | |
| Mutatie kortlopende schulden (exclusief schulden aan kredietinstellingen) | -3.055 | -549 | | |
| Kasstroom uit bedrijfsoperaties | 15.032 | -571 | | |
| Rentebaten | 710 | 111 | | |
| Rentelasten | -80 | -14 | | |
| Vennootschapsbelasting | -5.378 | -461 | | |
| Kasstroom uit operationele activiteiten | 10.284 | -935 | | |
| Kasstroom uit investeringsactiviteiten | | | | |
| Investerings immateriële vaste activa | -454 | -684 | | |
| Investerings materiële vaste activa | -2.304 | -1.333 | | |
| Desinvesteringen materiële vaste activa | 152 | - | | |
| Desinvesteringen vaste activa | 42 | 208 | | |
| Aankoop deelnemingen | - | -613 | | |
| Verstreckte lening | -2.394 | - | | |
| Aflossing op leningen | 244 | 1.033 | | |
| Resultaat boekjaar | -82 | - | | |
| Kasstroom uit investeringsactiviteiten | -4.796 | -1.389 | | |
| Kasstroom uit financieringsactiviteiten | | | | |
| Aankoop deelneming | 20 | - | | |
| Aflossing schulden aan kredietinstellingen | -209 | -116 | | |
| Opname lening | - | 90 | | |
| Dividenduitkering | -4.082 | -3.159 | | |
| Dividenduitkering minderheidsaandeelhouders | -458 | -290 | | |
| Kasstroom uit financieringsactiviteiten | -4.729 | -3.475 | | |
| Toename geldmiddelen | 759 | -5.799 | | |
| Samenstelling geldmiddelen | | | | |
| Liquide middelen per 1 januari | 16.461 | 22.260 | | |
| Liquide middelen per 31 december | 17.220 | 16.461 | | |
| Mutatie geldmiddelen | 759 | -5.799 | | |

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Van Dorp Installatiebedrijven B.V.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2023 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. te Zoetermeer is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2023 van Van Dorp Installatiebedrijven B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening in alle van materieel zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2023 van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de betreffende jaarrekening.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2023;
2. de samengevatte geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023; en
3. het samengevatte geconsolideerde kasstroomoverzicht over 2023.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 van Burgerlijk Wetboek (BW). Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 17 mei 2024.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2023 van Van Dorp Installatiebedrijven B.V. in onze controleverklaring van 17 mei 2024.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de betreffende jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Dordrecht, 31 mei 2024

Visser & Visser Audit en Assurance B.V.

Digitaal ondertekend door:

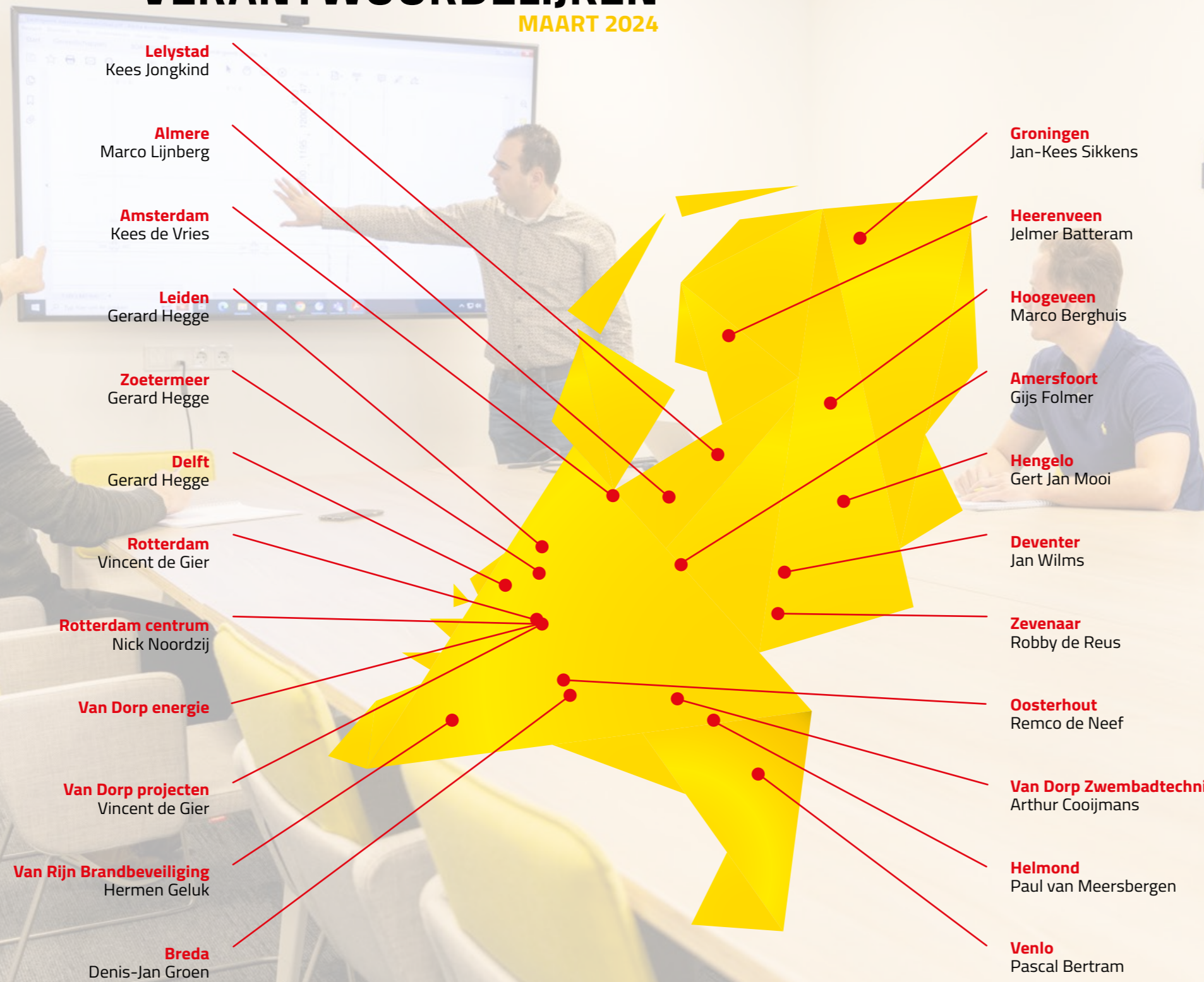
Marinus van den Bos
May 31 2024 11:46 AM +02:00

Mr. drs. M.J. van den Bos RA



OVERZICHT VESTIGINGEN EN VERANTWOORDELIJEN

MAART 2024



Algemeen
Martin ten Brummeler
Algemeen Directeur

Dienstencentrum
Rick van Dorp
Directeur Dienstencentrum

Financieel
Hermen Barendregt
Financieel Directeur





MET KENNIS EN RESPECT
NAAR EEN DUURZAME
LEEFOMGEVING



Uw gebouwtechniek duurzaam geregeld

- ✓ Technisch Beheer
- ✓ Gebouwveiligheid
- ✓ Gebouwautomatisering
- ✓ Energiemanagement
- ✓ Zwembadtechniek
- ✓ Railinfra
- ✓ Inspecties
- ✓ Projecten