



Energiezorgplan 2016 - 2020
Van Dorp – CO₂ Prestatieladder

Versie 1.0

Auteurs: Van Dorp Dienstencentrum
Datum: december 2015



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	2
2. Energiebeleid	3
2.1 Continue verbetering	3
2.2 Doelstelling bedrijf met betrekking tot energie en milieu.....	4
3. Reductiedoelstellingen en maatregelen	5
3.1 Ambitie CO2 emissiereductie 2016 – 2020.....	5
3.2 Genomen maatregelen	5
3.3 Te nemen maatregelen op hoofdlijnen	6
3.4 Eindresultaat	6
4 Actieplan: Energie en CO₂ reductiemaatregelen.....	7

1. Inleiding

In de periode 2010 – 2015 is veel bereikt op het gebied van duurzaamheid en de reductie van CO₂ emissies. De ambitie van Van Dorp reikt verder en zij kijkt vooruit naar de periode 2016 – 2020.

Het energiezorgplan van Van Dorp is geactualiseerd en geeft een beschrijving van de manier waarop energiemanagement is geregeld binnen Van Dorp. De doelstellingen en de te nemen maatregelen worden benoemd.

Van Dorp is maatschappelijk betrokken en neemt voortdurend maatregelen om haar eigen CO₂ emissies te reduceren en om stakeholders te betrekken bij CO₂ reductie.

Elk halfjaar wordt er een bedrijfsbrede CO₂ footprint opgesteld. Voor de totstandkoming hiervan worden alle CO₂ emissies uit scope 1, 2 en 3 in beeld gebracht. Dit betreft het brandstofverbruik van het wagenpark, de energiestromen van de vestigingen, de emissies van leveranciers, het woon-werkverkeer, het waterverbruik, het elektraverbruik op de projecten en de afvalstromen.

De grootste stappen in reductie zijn gemaakt en realisme dwingt tot bedachtzaamheid. Er wordt continu meer inspanning gevraagd voor het realiseren van reductie. Van Dorp heeft de keuze gemaakt om zich voornamelijk te richten op mobiliteit. Dit is een bewuste keuze aangezien mobiliteit verantwoordelijk is voor 80% van de totale CO₂ emissie van Van Dorp.

2. Energiebeleid

Van Dorp is zich bewust van de milieubelastende effecten van haar energieverbruik (elektriciteit, gas en brandstof) en verplicht zich om op structurele wijze het energieverbruik te verlagen en de energie-efficiency van haar processen te verbeteren. Zij is continu op zoek naar mogelijkheden om de milieubelasting te verminderen en de duurzame uitstraling te verbeteren.

Door het geïntegreerd toepassen van het al aanwezige kwaliteitszorgsysteem ISO9001 met het energiemanagement systeem, is geborgd dat er een continue verbetercirkel is in relatie met het energiegebruik.

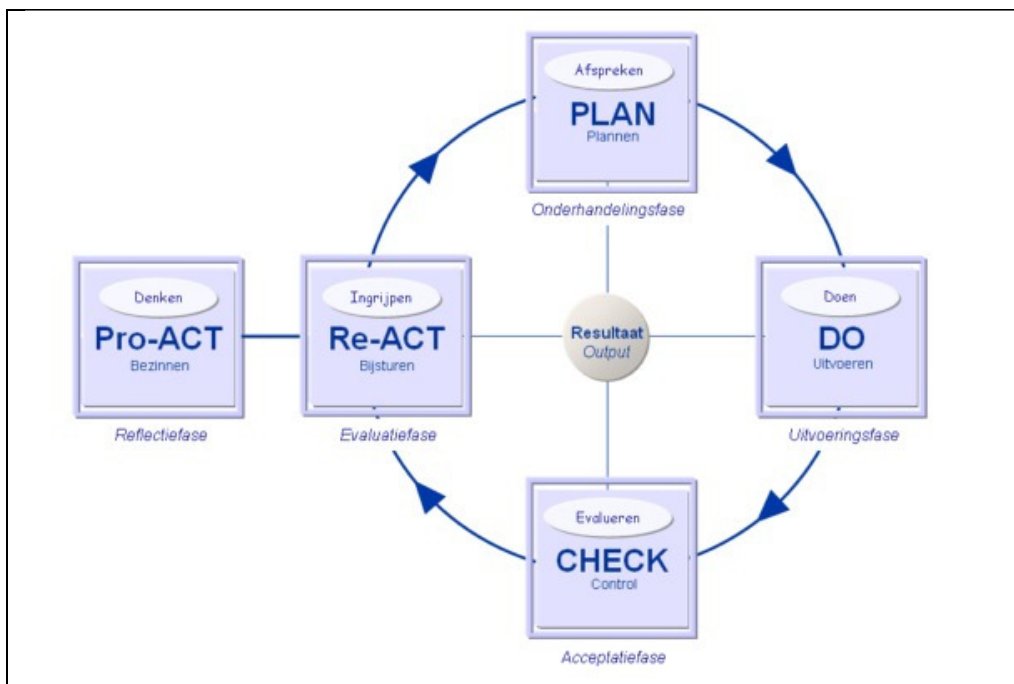
Dit betekent dat VDI op periodieke basis checkt dat:

- 1) aan organisatorische en financiële voorwaarden worden voldaan
- 2) medewerkers betrokken zijn bij energie en CO₂ reductiemaatregelen
- 3) verantwoordelijkheden zijn vastgelegd
- 4) er rekening gehouden wordt met relevante wettelijke eisen en regelgeving op energiegebied
- 5) energieverbruikcijfers periodiek worden gemeten en geanalyseerd
- 6) energie prestaties worden gemonitord en geëvalueerd
- 7) CO₂ reductiedoelstellingen op systematische wijze worden nagestreefd

2.1 Continue verbetering

De aanpak van verbetermaatregelen op energiegebied is gebaseerd op de bekende verbetercyclus van Deming (zie onderstaand figuur), zoals ook in het kwaliteitszorgsysteem wordt toegepast. Naast de overall monitoring via het webportaal zal worden onderzocht of er extra verbruiksindicatoren op gebruikersniveau kunnen worden geïmplementeerd om de monitoring te versterken.

Figuur 1 Deming cirkel



2.2 Doelstelling bedrijf met betrekking tot energie en milieu

Van Dorp stelt zich tot doel een belangrijke bijdrage te leveren aan de verbetering van de energie-efficiency van haar organisatie. Zij zal dit doen door:

- 1) Efficiënt om te gaan met de ingekochte energie;
 - Alle energiestromen voor elektriciteit en gas van de vestigingen zijn groen en worden beheerd via het webportaal van Van Dorp en op die wijze gemonitord door het Dienstencentrum. Er wordt periodiek een uitdraai gemaakt waarbij per vestiging de energiestromen inzichtelijk zijn. Door de verschillende energiestromen te analyseren en te evalueren, worden energie- en kostenbesparingen in beeld gebracht.
- 2) Economisch haalbare maatregelen te nemen om een betere energie-efficiency te realiseren;
 - Maatregelen met een bewezen techniek en een terugverdientijd die kleiner is dan 5 jaar worden zeker uitgevoerd. Hier is zowel de technische als de economische haalbaarheid voldoende duidelijk. Bij opties met een bewezen techniek en een terugverdientijd die groter is dan 5 jaar, moet eerst meer zekerheid over de economische haalbaarheid verkregen worden. De terugverdientijd moet met een grotere zekerheid bepaald worden, voordat een verantwoorde beslissing genomen kan worden.
- 3) Minimaliseren milieubelasting;
 - Van Dorp is gecertificeerd voor het hoogste niveau van de CO₂ Prestatieladder en draagt duurzaamheid hoog in het vaandel. Van Dorp betreft leveranciers en onderaannemers bij CO₂ reductie door het opstellen van ketenanalyses.
 - De certificering voor de CO₂ Prestatieladder en het milieumanagementsysteem ISO 14001 dragen bij aan het vergroten van de bewustwording van onze medewerkers. Alle procedures en werkinstructies zijn gebaseerd op het minimaliseren van de milieubelasting.

3. Reductiedoelstellingen en maatregelen

3.1 Ambitie CO2 emissiereductie 2016 – 2020

De grootste stappen in reductie zijn gemaakt en realisme dwingt tot bedachtzaamheid. Er wordt continu meer inspanning gevraagd voor het realiseren van reductie. Van Dorp heeft de keuze gemaakt om zich voornamelijk te richten op mobiliteit. Dit is een bewuste keuze aangezien mobiliteit verantwoordelijk is voor 80% van de totale CO₂ emissie van Van Dorp.

Mobiliteit bestaat uit:

- Het brandstofverbruik van het eigen wagenpark
- Zakelijk verkeer in privé auto
- Woon werkverkeer
- Vliegverkeer

De totale reductiedoelstelling voor de periode 2010 – 2020 is vastgelegd op 19% en als volgt opgebouwd:

Periode 2010 – 2015; 16,7%

Periode 2016 – 2020; 2,3%

Per scope is een reductiedoelstelling geformuleerd en verder uitgewerkt in het actieplan.

Omdat de onderneming een jaarlijkse groei doorloopt, waardoor een structurele verlaging van de emissies niet mogelijk is, is de CO₂ emissie per fte bepaald. De doelstelling is om in 2020 de CO₂ emissie van alle drie scopes samen, met 19% te reduceren ten opzichte van het referentiejaar 2010.

Tabel 1 Reductiedoelstellingen

	CO2 emissie 2010 (totaal in ton)	CO2 emissie 2010 (per medewerker)	Reductiedoelstelling 2010 - 2020	CO2 emissie 2015 (per medewerker)
Scope 1	2.476	3,67 ton	8,7%	3,35
Scope 2	554	0,82 ton	80,6%	0,16
Scope 3	670	0,99 ton	6,2%	0,93
Totaal	3700	5,48 ton	19,0%	4,44 ton

3.2 Genomen maatregelen

Om de reductiedoelstellingen te realiseren zijn in de afgelopen periode diverse maatregelen genomen:

- De overstap op groene energie. De groene stroom wordt opgewekt m.b.v. windenergie. Het groene gas is 'bosgecompenseerd' gas, d.w.z. gecompenseerd d.m.v. de bescherming, verwerving en aanplant van nieuwe bosgebieden in het Amazonegebied.
- Bij het vervangen van het wagenpark is bij voorkeur gewerkt met het volgende principe; elektrisch, hybride, aardgas, label A (in die volgorde).
- Via nieuwsbrieven en toolboxmeetings is er met de medewerkers gecommuniceerd over energieverbruik, brandstofverbruik en milieubelasting.
- Er zijn interne audits uitgevoerd op het gebied van milieu i.v.m. de implementatie van het milieumanagementsysteem ISO 14001.
- Er zijn energie audits uitgevoerd om het energieverbruik in de panden en de energiebesparende mogelijkheden te inventariseren. Deze zijn omschreven in de directiebeoordelingen van de vestigingen.



- Er zijn energiebesparende maatregelen uitgevoerd, o.a. toepassing bewegingsmelders op de verlichting, pv-cellen en warmtepompinstallaties.
- Voor het efficiënter inplannen van storing- en servicebezoeken, zijn er beeldschermen op diverse TB afdelingen gemonteerd waardoor snel en eenvoudig, de dichtstbijzijnde monteur te lokaliseren is.
- Er is een overzicht gemaakt van de CO₂ emissies per vestiging over de perioden 2010 t/m 2014. Hierdoor is het duidelijk voor de vestigingen of zij onder of boven het gemiddelde scoren en of zij voldoen aan de gestelde reductiedoelstellingen.

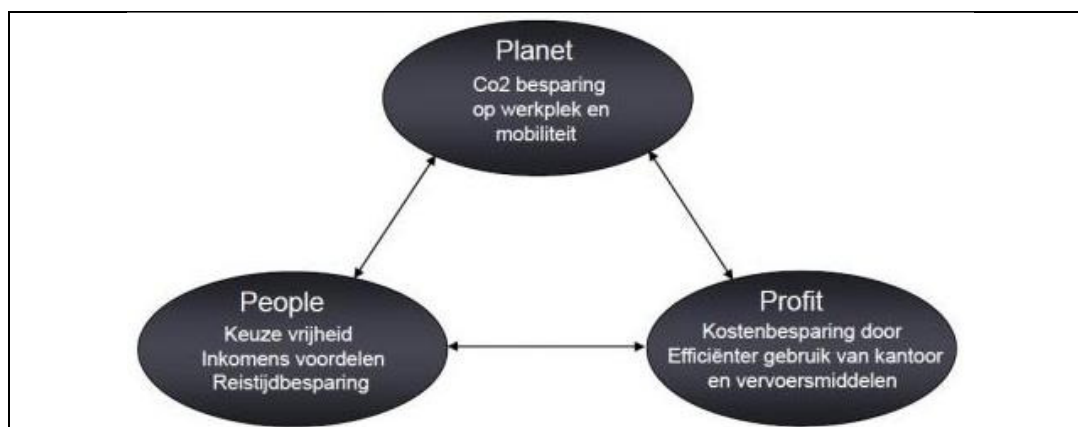
3.3 Te nemen maatregelen op hoofdlijnen

Om de reductiedoelstellingen verder te realiseren worden in de aankomende periode de volgende maatregelen genomen:

- De medewerkers worden bewuster gemaakt van hun persoonlijke invloed op het energieverbruik, het brandstofverbruik en de daarmee gepaard gaande CO₂ emissie. Van Dorp gaat hier frequenter over communiceren in toolboxmeetings, tijdens bijeenkomsten en bij MT en DT vergaderingen;
- De verduurzaming van het wagenpark loopt ook de aankomende periode onverminderd door. Er wordt kritisch beoordeeld op het brandstofverbruik en de CO₂ emissie. De voorkeur gaat uit naar het leasen en aanschaffen van elektrische en hybride auto's;
- Er wordt een enquête uitgevoerd onder het personeel over het woon-werkverkeer;
- Het privégebruik van de zakelijke auto wordt versoerd en ontmoedigd;
- Er worden ketenanalyses opgesteld van A-leveranciers; wat is de invloed van de onderaannemer of leverancier (het product) op de duurzaamheid van het eindproduct van Van Dorp;
- Efficiëntere logistiek en planning; Iedere vestiging opereert in haar eigen gebied.
- Er vindt benchmarking plaats op energie- en brandstofverbruik tussen de vestigingen;
- Naar aanleiding van de energie audits worden installaties verder geoptimaliseerd en waar mogelijk energiezuinige en duurzamere alternatieven toegepast;

3.4 Eindresultaat

Het uiteindelijke resultaat van onze gezamenlijke inspanning moet leiden tot bewustwording bij alle medewerkers en het behalen van de beoogde energie en CO₂ emissiereductie. De voordelen zijn legio en dragen bij aan de duurzame ontwikkeling van Van Dorp.



4 Actieplan: Energie en CO₂ reductiemaatregelen

	periode	Door
Scope 1 Directe emissie		
wagenpark		
Vergroten bewustwording medewerkers inzake brandstofgebruik en CO ₂ emissie door hier periodiek over te communiceren via toolboxmeetings, bijeenkomsten, MT en DT vergaderingen.	periodiek	DC / Vest.
Monitoren brandstofgebruik.	2x p/jr	DC / Vest.
Efficiënter omgaan met logistiek en planning (TB en projecten)	continu	Vestigingen
Uitbreiden van het aandeel energiezuinige wagens (aardgas, elektrische en hybride auto's)	continu	Inkoop/Directie
gasverbruik		
Vergroten energiebewustzijn medewerkers door hier periodiek over te communiceren via toolboxmeetings, bijeenkomsten, MT en DT vergaderingen.	periodiek	DC / Vest.
Installaties optimaliseren en toepassen duurzamere componenten en installaties (op basis van de uitkomsten van de energie-audit)	continu	VDI Energie / Vestigingen
m.b.v. het energiemanagementsysteem de energiestromen van de panden monitoren, waarna d.m.v. benchmarking de verschillen in beeld worden gebracht en waar mogelijk aangepast	2x p/jr	VDI Energie / DC / Vest.
Toepassen van telemetrie voor energiemeters voor automatisch inlezen in energiemanagementsysteem	continu	VDI Energie / DC / Vest.
Bij vervanging van componenten of installaties kiezen voor een duurzamer alternatief	continu	Vestigingen
Scope 2 Indirecte emissie		
Elektriciteit		
Vergroten energiebewustzijn medewerkers door hier periodiek over te communiceren via toolboxmeetings, bijeenkomsten, MT en DT vergaderingen.	periodiek	DC / Vest.
Installaties optimaliseren en toepassen duurzamere componenten en installaties (op basis van de uitkomsten van de energie-audit)	continu	VDI Energie / Vestigingen
Toepassen van telemetrie voor energiemeters voor automatisch inlezen in energiemanagementsysteem	continu	VDI Energie / DC / Vest.
Bij vervanging van componenten of installaties kiezen voor een duurzamer alternatief	continu	Vestigingen
Zakelijk gebruik privé auto's		
Efficiënter omgaan met logistiek en planning	continu	Allen
Scope 3 Indirecte overige emissie		
Woon werkverkeer		
Vergroten bewustwording medewerkers inzake brandstofgebruik en CO ₂ emissie door hier periodiek over te communiceren via toolboxmeetings, bijeenkomsten, MT en DT vergaderingen.	periodiek	DC / Vest.
Stimuleren fietsgebruik en waar mogelijk carpoolen (mobiliteitsbeleid)	Continu	Allen
Leveranciers en onderaannemers		
Opstellen ketenanalyses van leveranciers en onderaannemers, en de invloed hiervan op de duurzaamheid van de eindproducten van Van Dorp.	1x p/jr	DC / Directie
Elektriciteitsverbruik op werklocaties		
Vergroten bewustwording medewerkers inzake elektriciteitsgebruik door hier op gezette tijden over te communiceren via toolboxmeetings en bijeenkomsten.	periodiek	DC / Vest.
Afval		
Vergroten bewustwording medewerkers inzake milieubelasting door hier op gezette tijden over te communiceren.	periodiek	DC / Vest.
Waterverbruik		
Vergroten bewustwording medewerkers inzake watergebruik door hier op gezette tijden over te communiceren.	periodiek	DC / Vest.